КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное нетиповое профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области
«МУЛЬТИЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ И ТРУДОВОЙ ИНТЕГРАЦИИ»
(ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)

Рассмотрено
Педагогическим советом
ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»
Протокол №2 от 31.03.2026

Утверждаю
Директор ГАНПОУ ЛО
«МЦ СиТИ»
И.Г.Дрозденко
31.03.2026 2026 г.

Отчет
о результатах самообследования
Государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»
за 2025 год

г. Всеволожск
2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

№п/п	Содержание	Стр.
	Введение	3
1	Общие сведения об образовательной организации	6
2	Система управления организацией	12
2.1.	Состав участников «Кластера комплексного сопровождения и реабилитации участников СВО»	13
3	Образовательная деятельность. Итоги работы учебно-производственного отделения в 2025 году.	17
4	Социально-психологическая реадаптация	29
4.1.	Анализ результатов работы службы социально-психологического сопровождения за 2025 год	30
4.2.	Результаты деятельности отделения «Учебное проживание» за 2025 год	33
4.3.	Организация сопровождаемого проживания выпускников ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»	39
4.3.1	Организация сопровождаемого проживания в учебно-тренировочном центре «Дом сопровождаемого проживания»	41
4.3.2.	Организация сопровождаемого проживания в учебно-тренировочном центре «Дом сопровождаемого проживания для лиц, принимавших участие в СВО»	43
4.4.	Результаты работы отделения по социально-психологической реадаптации за 2025 год	44
4.5.	Создание здоровьесберегающих условий	45
5	Учебно-методическая деятельность	49
6	Трудоустройство и сопровождение выпускников	52
7	Оценка материально-технической базы	55
7.1.	Оценка библиотечно-информационного фонда	55
7.2.	Здания и помещения	55
7.3.	Технические средства	59
7.4.	Материально-техническое оснащение учебного процесса	60
7.5.	Обеспечение доступной среды для инвалидов	64
7.6.	Комплексная безопасность Учреждения	65
7.7.	Техническая защищенность Учреждения	66
7.8.	Система управления и охрана труда	69
7.9.	Информационная безопасность	70
8	Перспективные направления развития Учреждения	72
9	Заключительная часть	73

ВВЕДЕНИЕ

Самообследование деятельности Государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» (ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», Мультицентр, Учреждение) проводится с целью информирования потребителей услуг, общественности и социальных партнеров о результатах деятельности учреждения и перспективах его развития.

ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» – инновационное учреждение «Кластера комплексного сопровождения и реабилитации участников специальной военной операции», основная цель деятельности которого: обеспечить качественную профессиональную подготовку ветеранов СВО, в том числе, получивших инвалидность в ходе боевых действий, членов семей участников СВО, а также гражданских лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в рамках комплексного сопровождения государственными услугами, включающими трудоустройство и сопровождаемое проживание. Миссия учреждения - профессионально, конструктивно и корректно содействовать развитию социальных технологий для вхождения граждан с инвалидностью и ОВЗ в современное общество в качестве равноценных участников общественной и трудовой деятельности.

Концепция развития ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» ориентирована на расширение возможностей ведения инвалидами самостоятельного образа жизни посредством внедрения инновационных алгоритмов профессиональной подготовки, обеспечивающих необходимый комплекс государственных услуг по профессиональной реабилитации лиц с инвалидностью и ОВЗ.

Основополагающие принципы деятельности учреждения отражены на рисунке 1.



Рисунок 1. Основные принципы деятельности образовательного учреждения

– *принцип индивидуальности*, предполагающий признание ценности каждого обучающегося, независимо от его психофизиологических особенностей и достижений, раскрытие личностного потенциала и обеспечение личностного роста;

– *принцип нормализации*, предусматривающий полноценную включенность в решение собственных жизненных задач и развитие самостоятельности как основного условия успешной самореализации;

– *принцип непрерывности*, длительной поддержки инвалидов с ментальными нарушениями, включая сопровождаемое (поддерживаемое) проживание и трудоустройство;

– *принцип межведомственной интеграции*, означающий координацию действий различных исполнительных органов государственной власти, государственных учреждений и организаций, бизнес сообщества, общественных организаций и заинтересованных лиц, с целью оптимизации процесса образовательной интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья;

– *принцип востребованности* в отношении предоставляемых услуг, который определен актуальной потребностью обеспечения кадрами открытого рынка труда для конкретных региональных отраслей и видов деятельности;

– *принцип защищенности*, предполагающий создание специальных рабочих мест в соответствии с рекомендуемыми условиями труда и противопоказаниями по состоянию здоровья лиц с инвалидностью;

– *принцип нуждаемости*, предполагающий дифференцированный подход к предоставляемым услугам, исходя из степени необходимости и целесообразности их получения;

– *принцип гуманистической направленности,* определяющий необходимость гармоничного сочетания целей общества и личности, ориентацию учебно-воспитательного процесса на личностные возможности обучающегося, его интересы и потребности;

– *принцип деятельностного подхода,* предполагающий учет способа организации учебно-познавательной деятельности обучаемых, при котором они являются не пассивными «приёмниками» информации, а сами активно участвуют в учебном процессе;

– *принцип системности и комплексности,* заключающийся в том, что относительно самостоятельные компоненты коррекционно-образовательного процесса рассматриваются не изолированно, а в их взаимосвязи и развитии;

– *принцип учета личностных особенностей и сохранных возможностей,* предусматривающий учет неоднородности особых образовательных потребностей, обучающихся с различными видами нарушений развития, уровнем образования и социальных навыков.

В настоящее время приоритетным направлением государственной политики является организация социальной защиты и профессиональной реабилитации участников СВО, в том числе инвалидизированных в ходе участия в специальной военной операции, а также членов их семей. В связи с этим в Устав Учреждения были внесены изменения в части расширения целевой группы обучающихся и включения категории обучающихся участники СВО и члены их семей.

31 мая 2023 года в г. Выборг открыт Выборгский филиал государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», сокращенное наименование - Выборгский филиал ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», как структурное подразделение ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции», расположенное вне места его нахождения.

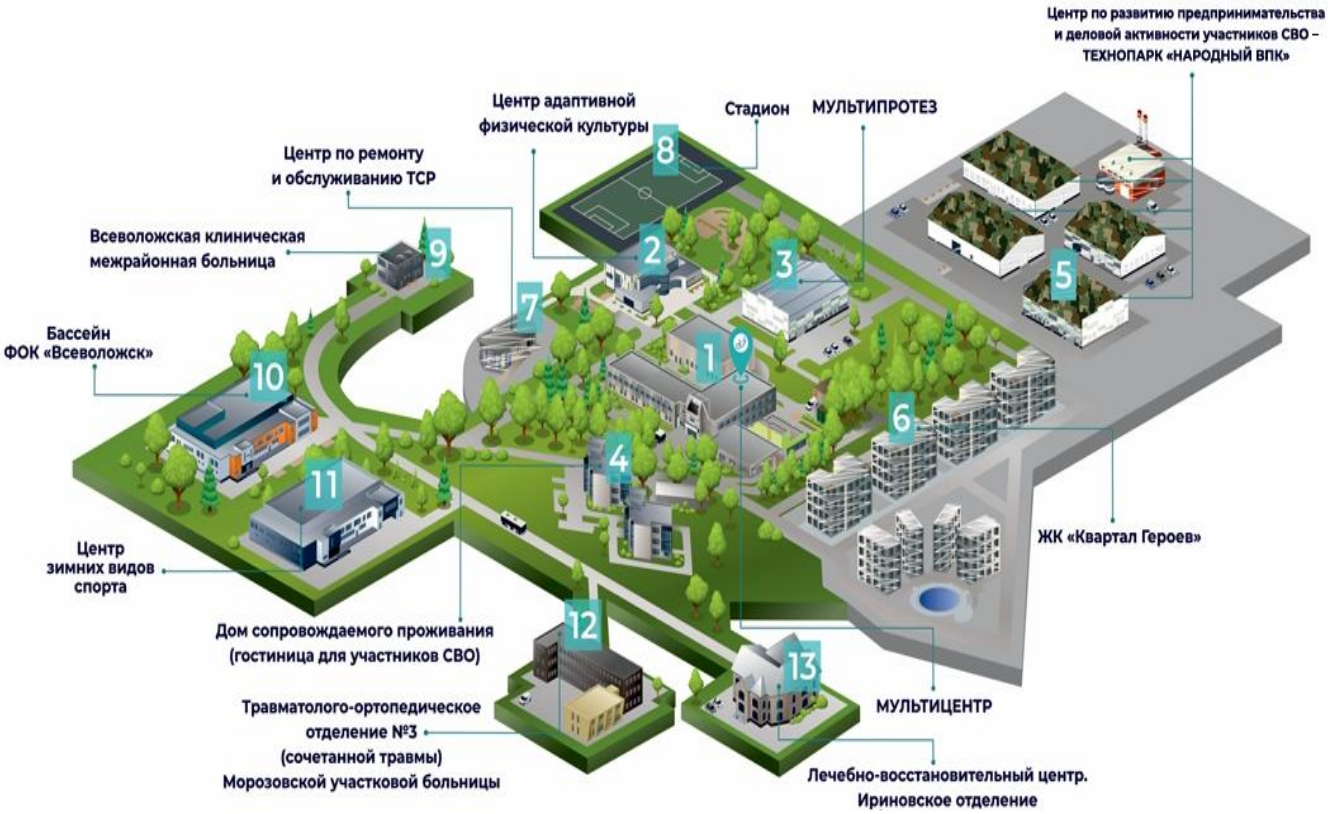
Деятельность Филиала осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» и Положением о Филиале.

Предметом деятельности Филиала является образовательная деятельность по реализации основных образовательных программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ различной направленности, программ профессиональной переподготовки, а также деятельность по социальной и трудовой интеграции в общество граждан с инвалидностью и лиц, участвовавших в Специальной военной операции (СВО), в том числе, получивших увечья (ранение, травму, контузию) при выполнении задач в ходе СВО, а также членов семей .

Основная цель создания Филиала - профессиональная диагностика граждан с инвалидностью и лиц, участвовавших в Специальной военной операции (СВО), в том числе, получивших увечья (ранение, травму, контузию) при выполнении задач в ходе СВО, в целях выявления у них физического, психического, интеллектуального потенциала к определённой профессии, профессиональное обучение и переподготовка, социальная адаптация и трудовая интеграция в мирную жизнь.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Наименование образовательной организации	Государственное автономное нетиповое профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» (ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)
Руководитель	Дрозденко Ирина Григорьевна
Адрес организации	Ленинградская область, г. Всеволожск, Шишканя ул., д. 4.
Телефон, факс	8 (81370) 43 384
Адрес электронной почты	mcsutu@bk.ru
Филиал	Выборгский филиал Государственного автономного нетипового профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»
Адрес филиала	Ленинградская область, г. Выборг, ул. Комсомольская, д.14
Учредитель	Комитет по социальной защите населения Ленинградской области
Дата создания	08.12.2014 г.
Дата переименования	15 апреля 2020 г.



В целях адресного сопровождения и оказания комплексной помощи участникам специальной военной операции и членам их семей в Ленинградской области в одной локации сконцентрированы объекты социальной инфраструктуры, реабилитации и адаптации, высокотехнологичного протезирования, жилья, адаптированного для лиц с инвалидностью, совокупность государственных сервисов, представленных в формате «одного окна». Предоставление услуг организовано в рамках **Кластера комплексного сопровождения и реабилитации участников специальной военной операции и членов их семей** (далее – Кластер).

Нормативное регулирование предоставления услуг в рамках Кластера осуществляется постановлением Правительства Ленинградской области от 13.05.2025 № 430 «О кластере комплексного сопровождения и реабилитации участников специальной военной операции и членов их семей».

Кластер – уникальная площадка, ***объединяющая в настоящее время 16 объектов***, которые обеспечивают полный цикл поддержки – от протезирования, медицинской реабилитации до трудоустройства и комфортного проживания.

В Кластер входят следующие организации и объекты:

1. Базовым учреждением Кластера, осуществляющим межведомственную координацию, является ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции.

Основная цель деятельности Мультицентра – профессиональная подготовка/переподготовка работников из числа лиц с инвалидностью по актуальным рабочим профессиям с последующим трудоустройством в регионе. Обучение организовано по целевым договорам с участием промышленных и производственных предприятий в качестве Заказчиков и направлено на максимальное приближение к условиям реального производства.

Учреждение исполняет государственное задание на трудоустройство своих выпускников и осуществляет сопровождение на рабочих местах в период адаптации с «гарантийным сроком» до полугода. После окончания обучения Мультицентр оказывает услугу сопровождаемого проживания, в том числе в части переоснащения жилых и рабочих помещений с учетом нарушенных функций организма.

В 2025 году учреждение актуализировало перечень профессий и предлагает актуальные курсы переподготовки, соответствующие запросу новой целевой группы - участники (действующие военнослужащие, находящиеся в отпуске на реабилитации), ветераны специальной военной операции (далее – СВО) и члены их семей.

На текущий период Мультицентр проводит обучение по 17 профессиям рабочих и служащих, в том числе: «Оператор станков с ЧПУ», «Оператор 3Д-печати», «Делопроизводитель», «Техник по защите информации», «Оператор ЭВМ», «Оператор печатного оборудования», «Сборщик-комплектовщик БПЛА», «Сварщик», «Мастер по пошиву армейского снаряжения», «Тестировщик ПО», «Графический дизайнер», «Веб-дизайнер», «Программист на языке PYTHON», «Оператор систем видеонаблюдения», «Оператор колл-центра» и др.

Численность лиц, получивших образовательную услугу в Мультицентре в период с 2015 года по 20.01.2026, составляет 1926 человек, 1559 выпускников получили Свидетельство о профессии, из них - 1003 человека трудоустроено.

На текущий момент в Мультицентре *прошли обучение 275 участников специальной военной операции и членов их семей*.

В настоящий период Мультицентр фактически является многопрофильным ресурсным центром комплексного предоставления государственных услуг.

Объем финансирования из областного бюджета Ленинградской области на деятельность ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» *в 2026 году составляет 347,6 млн руб. Прямые затраты на 1 человека в день* составляют *3 585,24 руб.*

Мультицентр фактически является многопрофильным ресурсным центром государственных услуг, где в одном здании представлены шесть государственных учреждений:

1. ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»;
2. МФЦ (многофункциональный центр «Мои документы»);
3. ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения»;
4. ЛОГКУ «Центр занятости населения» (Биржа труда);
5. ЛОГАУ «Всеволожский комплексный центр социального обслуживания населения» (пункт проката технических средств реабилитации);
6. ГКУ ЛО «Государственное юридическое бюро Ленинградской области».

Это позволяет оказывать более полутора тысяч услуг на одной площадке.

В составе Мультицентра функционирует **Центр адаптивной физической культуры (ЦАФК)**.

ЦАФК рассчитан на 1000 человек в год, реализует услуги медицинской реабилитации в период и после протезирования конечностей.

Объем финансирования из областного бюджета Ленинградской области *на проектирование и строительство составил 190,97 млн руб.*

ЦАФК включает спортивный зал и фитнес зону для проведения занятий по адаптивной физической культуре и адаптивным видам спорта.

В ЦАФКе работают два инструктора адаптивной физической культуры. Программы занятий разрабатываются индивидуально с учетом ограничений по здоровью и рекомендаций врачей.

Занятия в ЦАФКе посещают участники специальной военной операции из числа обучающихся по программам профессиональной переподготовки и профессионального обучения в Мультицентре, а также участники специальной военной операции, получающие услуги протезирования.

Также в ЦАФКе предусмотрена медицинская реабилитация инвалидов, в том числе имеющих протезы и ортезы. В зоне аппаратной реабилитации расположены кабинеты механотерапии и нейрореабилитации с БОС (биологическая обратная связь), зал реабилитационного оборудования.

На базе ЦАФКа оказываются услуги медицинской реабилитации врачами отделения медицинской реабилитации ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ» на основе клинических рекомендаций с учетом стандартов медицинской помощи.

Услуги по медицинской реабилитации оплачиваются в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС), в том числе с использованием взаиморасчетов между территориальными фондами ОМС двух регионов (территориального фонда ОМС региона прикрепления получателя услуг и территориального фонда ОМС Ленинградской области).

Занятия в ЦАФКе (занятия по адаптивной физической культуре и медицинской реабилитации) уже посетили 436 участников специальной военной операции.

- **Учебно-тренировочный центр - «Гостиница для участников СВО «Дом»** – трехэтажный благоустроенный дом, включающий 19 номеров, адаптированных для проживания граждан с инвалидностью, в том числе семейных пар.

В период проживания участникам специальной военной операции предоставляются социально-медицинские, социально-психологические услуги, юридическое сопровождение в решении жилищных, правовых, трудовых и иных вопросов. Проводится обучение использованию малых технических средств реабилитации и вспомогательных технологий, облегчающих жизнь в быту и способствующих восстановлению навыков, необходимых для социального функционирования,

адаптации к окружающей среде, социальной инфраструктуре, нормализации социального и психологического статуса.

Целью предоставления услуг сопровождаемого проживания является социальная интеграция в общество участников специальной военной операции с инвалидностью, восстановление (формирование) навыков самообслуживания и повышения автономности граждан, имеющих ампутации и другие нарушения функций организма (в том числе сенсорные), оказание им комплексной социальной поддержки через создание специальных условий для самостоятельного проживания, восстановления утраченных социальных навыков, формирования компетенций, дающих возможность полноценной интеграции их в общество.

- Ленинградское областное государственное автономное учреждение «Межрегиональный центр высокотехнологичного протезирования с реабилитацией и адаптацией лиц, получивших ранения в зоне специальной военной операции «Мультипротез» (далее - Центр высокотехнологичного протезирования) создано в октябре 2024 года.

Объем финансирования из областного бюджета Ленинградской области *на проектирование, строительство и оснащение* Центра высокотехнологичного протезирования *составил 385,2 млн руб.*

Центр высокотехнологичного протезирования организует обеспечение медицинскими изделиями, предназначенными для оказания протезно-ортопедической помощи участникам специальной военной операции (первичное, а также постоянное (повторное) протезирование).

Услуги по протезированию, предоставляемые в Центре высокотехнологичного протезирования, могут сочетаться с другими услугами, предоставляемыми в Кластере, например, с услугами по профессиональному обучению, медицинской и физической реабилитацией и абилитацией, сопровождаемому проживанию и др.

Получать услуги в Центре высокотехнологичного протезирования могут не только жители Ленинградской области, но и лица, постоянно проживающие на территории иных субъектов Российской Федерации, в первую очередь в Северо-Западном федеральном округе.

Проектная мощность Центра высокотехнологичного протезирования:

– количество посещений в смену – 12 человек (до 800-1000 человек в год);

– штатная численность персонала – 6,5 человек;

– общая площадь здания – 1 043 кв. м.

Центр высокотехнологичного протезирования вправе привлекать для оказания услуг по протезированию организации независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. В целях реализации плана мероприятий по развитию (созданию) в субъектах Российской Федерации сети протезно-ортопедических и реабилитационных организаций в целях обеспечения доступности протезно-ортопедической помощи для инвалидов на 2025-2030 годы на базе Центра высокотехнологичного протезирования на правах арендатора осуществляет свою деятельность АО «ЦИТО».

В настоящее время услуги протезирования получили 63 участника специальной военной операции.

В соответствии с распоряжением Губернатора Ленинградской области от 13.05.2025 № 436-рг на базе Центра высокотехнологичного протезирования реализуется проект «Проверено СВОими» (далее – Проект).

Для оценки доступности объектов социальной, транспортной и иной инфраструктур для инвалидов и других маломобильных групп населения привлекаются участники специальной военной операции. В настоящее время в рамках Проекта проведена оценка 109 объектов,

маркировку знаком «Проверено СВОими» получили 87 объектов, направлено более 60 рекомендаций собственникам объектов.

В настоящее время штатная численность Центра высокотехнологичного протезирования составляет 7 шт. ед.

Объем финансирования на выполнение *государственных работ* из областного бюджета Ленинградской области *в 2026 году составляет 25.8 млн руб.*

- Структурные подразделения государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ленинградской области «Всеволожская клиническая межрайонная больница» (далее - ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ»):

- отделение комплексной медицинской реабилитации, расположенное в ЦАФКе,

- **Центр восстановительного лечения в пос. Ириновка** на 34 койко-места –предназначен для размещения на долечивание участников специальной военной операции, имеющих инвалидность вследствие ампутации конечностей, получающих услуги комплексного сопровождения в Кластере (протезирование, медицинскую реабилитацию и профессиональную реабилитацию);

- **Морозовская участковая больница**.

Финансирование ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ» на мероприятия комплексного сопровождения и реабилитации участников СВО за счет средств бюджета Ленинградской области составило:

– 116 млн руб. в 2024 году – приобретено 15 единиц специализированного медицинского оборудования для оснащения отделения комплексной медицинской реабилитации;

– 46 млн руб. выделено в 2025 году для оснащения Ириновского лечебно-восстановительного центра – приобретено 29 единиц медицинского оборудования и 2 единицы санитарного транспорта для перевозки маломобильных пациентов.

В учреждениях здравоохранения, входящих в Кластер, *в период с 04.09.2024 по 20.01.2026 прошли медицинскую реабилитацию 192 участника специальной военной операции*, в т.ч.:

1) амбулаторно - 81 участник СВО (за счет средств ОМС);
2) в условиях круглосуточного стационара - 111 участников СВО, из них:

за счет средств ОМС – 56 человек;

по договору с АО «ЦИТО» - 54 человека;

по договору с ООО «Моторика Орто» - 1 человек.

- Филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Ленинградской области.

- Ленинградское областное государственное казенное учреждение «Центр социальной защиты населения».

- Ленинградское областное государственное автономное учреждение «Всеволожский комплексный центр социального обслуживания населения».

Обеспечение участников СВО, имеющих инвалидность, техническими средствами реабилитации осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида посредством их предоставления в безвозмездное пользование через пункт проката учреждения.

- Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области».

- Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Государственное юридическое бюро Ленинградской области».

- Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Ленинградской области «Всеволожский агропромышленный техникум» (включая стадион).

- Муниципальное автономное учреждение «Физкультурно-оздоровительный комплекс «Всеволожск» Всеволожского муниципального района Ленинградской области.

Финансирование на строительство составило *587,6 млн руб.*

- Муниципальное автономное учреждение Всеволожского муниципального района Ленинградской области «Центр зимних видов спорта».

Финансирование на строительство составило *942,9 млн руб.*

- Спортивный комплекс «Ладога Арена».

- Спортивный комплекс «Юкки».

- Спортивный комплекс «Выборг» им. А.П.Петрова.

В настоящее время **запланировано строительство новых объектов**, которые войдут в состав Кластера:

1. Центр по обучению ремонту и обслуживанию технических средств реабилитации, задачей которого будет, в том числе обучение инвалидов, включая участников специальной военной операции, навыкам ремонта ТСР.

В областном бюджете предусмотрены средства в общем размере *135,1 млн руб.*, из них:

на 2025 год – 10,0 млн руб.;

на 2026 год – 80,0 млн руб.;

на 2027 год – 45,1 млн руб.

2. Технопарк народного ВПК (Центр по развитию предпринимательства и деловой активности участников СВО) – в настоящее время проектируется здание общей площадью до 2,2 тыс. кв. м, планируется создание не менее 6 - 8 производственных блоков по изготовлению продукции народного ВПК, созданной участниками специальной военной операции для нужд специальной военной операции: БПЛА, чехлы для бронежилетов, спальники, эвакуационные тележки, складные операционные столы, глушители для оружия.

В областном бюджете предусмотрены средства в общем размере *157,7 млн руб.*, из них:

на 2025 год – 75,0 млн руб.;

на 2026 год – 82,7 млн руб.

3. Жилой комплекс «КВАРТАЛ ГЕРОЕВ» – коммерческий проект частной компании, направленный на строительство жилого квартала общей площадью 17 га, с универсальной доступной средой, в том числе для ветеранов специальной военной операции, нуждающихся в специальных условиях по оснащению квартир.

Общее финансирование на строительство объектов, входящих в состав Кластера, с учетом планируемых к строительству новых объектов (за исключением ЖК «КВАРТАЛ ГЕРОЕВ», *составляет порядка 2,4 млрд руб.*

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Управление осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления. В ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (далее-Учреждение) действуют следующие органы управления:

Наименование органа	**Функции**
Директор	Осуществляет общее руководство нетиповым образовательным учреждением в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными нормативно - правовыми актами учреждения. Обеспечивает системную образовательную и административно-хозяйственную (производственную) работу образовательного учреждения. Формирует контингент обучающихся, обеспечивает охрану их жизни и здоровья во время образовательного процесса, соблюдение прав и обязанностей обучающихся и работников.
Наблюдательный совет	Рассматривает вопросы: − развития образовательной организации; − финансово-хозяйственной деятельности; − материально-технического обеспечения.
Педагогический совет	Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», в том числе рассматривает вопросы: − развития образовательных услуг; − регламентации образовательных отношений; − разработки образовательных программ; − выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; − материально-технического обеспечения образовательного процесса; − аттестации, повышения квалификации педагогических работников; − координации деятельности методических объединений.
Общее собрание работников	Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: − участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; − принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; − разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; − вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы.

2.1. СОСТАВ УЧАСТНИКОВ
«Кластера комплексного сопровождения и реабилитации участников СВО»

№ п/п	Наименование юридического лица/ УЧРЕДИТЕЛЬ	Количество зданий (перечень объектов, относящихся к юр. лицу)	Предоставляемые услуги (сервисы)	Руководитель учреждения (организации) Официальные контакты
1.	ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» / УЧРЕДИТЕЛЬ: Комитет социальной защиты ЛО (КСЗН)	1. МУЛЬТИЦЕНТР 2. ЦАФК 3. УТЦ ДОМ 4. УТЦ «ДОМ СВО» 5. Центр по ремонту и обслуживанию ТСР – **на стадии строительства**	– Профессиональное обучение, переподготовка; – Проживание; – Питание; – Социальные услуги (социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала, срочные социальные услуги).	Директор учреждения - Дрозденко Ирина Григорьевна 8(812)643-16-32 **E-mail**: mcsutu@bk.ru
2.	Филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Ленинградской области/ УЧРЕДИТЕЛЬ: Федеральный фонд «Защитники Отечества»	Не имеет своего здания Размещается на площадке МУЛЬТИПРОТЕЗА	- Получение всех государственных услуг ветеранам СВО и членам их семей, представленные в регионе	Руководитель - Историк Ольга Александровна +7 (800)302 03 10 +7 (813) 717 80 07 **E-mail:** rf47@fzo.gov.ru
3.	ЛОГАУ «МУЛЬТИПРОТЕЗ» - Ленинградское областное государственное автономное учреждение/ УЧРЕДИТЕЛЬ: Комитет социальной защиты населения (КСЗН)	6. МУЛЬТИПРОТЕЗ	- Реализация мероприятий по протезированию участников СВО, в том числе высокотехнологичному. - Подготовка совместных предложений по вопросам совершенствования стандартов комплексной реабилитации инвалидов и лиц с ОВЗ	Директор - Зубко Роман Николаевич, 8 (812) 643-03-77, 8 (813-70) 43-545, 8 (921) 582-03-00 **E-mail**: multiprotez@mail.ru
4.	ГБУЗ ЛО «Всеволожская КМБ» - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Ленинградской области «Всеволожская клиническая межрайонная больница»	7. Центр восстановительного лечения в пос. Ириновка **ГОСПИТАЛЬ** 8. Морозовская участковая больница **ГОСПИТАЛЬ**	- Медицинская реабилитация на койках круглосуточного пребывания - Оказание специализированной медицинской помощи участникам СВО в условиях круглосуточного стационара	Главный врач - Понкратов Станислав Викторович 8(81370)43-110 8(81370)24219 **E-mail**: cmo@vkmb.ru

	УЧРЕДИТЕЛЬ: Комитет здравоохранения ЛО			
5.	ГАПОУ ЛО "Всеволожский агропромышленный техникум" УЧРЕДИТЕЛЬ: Комитет общего и профессионального образования ЛО (КОиПО)	9.Учебный корпус техникума и отдельно стоящее общежитие	- Профессиональное обучение по ОПП подготовки водителей транспортных средств категории «В»; - Профессиональное обучение по АОПП подготовки водителей транспортных средств категории «В».	Директор - Еременко Юлия Валерьевна 8(81370)24-450 **E-mail**: vshk@mail.ru
6	ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения» (**удаленное рабочее место специалиста)**	Не имеет своего здания Размещается на площадке МУЛЬТИЦЕНТРА	- Консультации по мерам социальной поддержки и государственным услугам Ленинградской области - Назначение социального куратора в целях сопровождения семьи участников СВО - Составление социального паспорта и плана работы с семьей участников СВО	Директор - Аюкова Дарья Сергеевна 8(911)825-31-376 8 (800) 350-06-05 **E-mail:** evc_info@kszn.lenreg.ru
7.	ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН» Ленинградское областное государственное автономное учреждение «Всеволожский комплексный центр социального обслуживания населения» (**удаленное рабочее место специалиста)**	Не имеет своего здания Размещается на площадке МУЛЬТИЦЕНТРА	- Предоставление социальных услуг в рамках ИППСУ - Оказание срочных социальных услуг. - Предоставление ТСР	Руководитель - Петрова Елена Викторовна 8(81370) 34-304 **E-mail**: muso-srcn@mail.ru
8.	ГКУ «ЦЗН ЛО» Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области» **(удаленное рабочее место специалиста)**	Не имеет своего здания Размещается на площадке МУЛЬТИЦЕНТРА	- Содействие гражданам в поиске подходящей работы; - Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, отдельных категорий граждан; - Содействие началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фер-	Директор - Иванова Татьяна Анатольевна 8 (800) 350-47-47, E-mail: czn47@czn47.ru

			мерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход; - Организация профилирования граждан, ищущих работу, безработных граждан и работодателей; - Профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка; - Сопровождение при содействии занятости инвалидов; - Содействие приоритетному трудоустройству участников СВО.	
9.	ГКУ «ГОСБЮРО ЛО» Государственное казенное учреждение «ГОСБЮРО ЛО» **(удаленное рабочее место специалиста)**	Не имеет своего здания Размещается на площадке МУЛЬТИЦЕНТРА	- Правовое консультирование в устной и письменной форме, составление заявлений, жалоб, ходатайств и других документов правового характера, представление интересов гражданина в судах, государственных и муниципальных органах, организациях. - Правовое информирование и правовое просвещение для получателей услуг Кластера	Директор - Ващенко Павел Владимирович 8 (81371) 1-23-50 **E-mail**: urburo47@mail.ru
10.	МАУ ФОК «Всеволожск» Муниципальное автономное учреждение Физкультурно-оздоровительный комплекс «Всеволожск» УЧРЕДИТЕЛЬ: Администрация Всеволожского МО ЛО	10. Бассейн	-Игра Бочча -Армрестлинг для лиц с НОДА -Свободное плавание -Настольный теннис -Тренажерный зал	Директор - Иванов Дмитрий Сергеевич 8 (81371) 1-23-50 **E-mail**: vsevfok@yandex.ru
11.	МАУ «Всеволожский центр физкультуры и спорта» Муниципальное автономное учреждение УЧРЕДИТЕЛЬ - Администрация Всеволожского МО ЛО	11. Стадион	- Организация и проведение физкультурных, физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий, в том числе в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО). - Осуществление тестирования населения по выполнению нормативов (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).	Директор - Гайдуков Владимир Сергеевич 8(81370) 380-35 E-mail: vsevcenterfks@mail.ru
12.	МАУ «Центр зимних видов спорта» Муници-	12.Ледовый дворец	- Предоставление ледовой арены с искусственным льдом, залов для ОФП по льготному тарифу для участников СВО.	Директор - Стебихов Константин Викторович

	пальное автономное учреждение УЧРЕДИТЕЛЬ: Администрация Всеволожского МО ЛО		- Бесплатное катание на коньках во время проведения мероприятия «Добрый час»	+7 (931) 313-73-83 E-mail: czvsvr@mail.ru
13.	ООО «Развитие –Д» Строительная кампания УЧРЕДИТЕЛИ: физические лица	13. ЖК «Квартал героев» - жилой квартал **(на стадии строительства)**	- Создание универсальной доступной жилой среды для участников СВО в рамках реализации мероприятий в Кластере. - Содействие в вопросах предоставления жилья участникам СВО с инвалиднос-тью в планируемом к строительству жилом квартале	Директор - Смирнов Дмитрий Гаврилович +7(921)-848-17-07 +7 (921) 952-43-15. E-mail: razwitie.d@gmail.com
14.	Государственное казенное учреждение Ленинградской области «Ленинградский областной центр поддержки предпринимательства» УЧРЕДИТЕЛЬ: Комитет по малому и среднему бизнесу	14.ТЕХНОПАРК «НАРОДНЫЙ ВПК» - группа зданий (ангаров) производственного назначения **(на стадии проектирования)**	- Развитие на территории Всеволожского района высокотехнологичных производств ВПК с обеспечением на них трудоустройства участников СВО, в том числе с инвалидностью, а также членов их семей, получивших образование на территории Кластера.	Директор - Денисенко Ирина Ивановна 8 (812) 576-64-06 E-mail: office@813.ru
16.	ИП Быков	Не имеет своего здания Размещается на площадке МУЛЬТИЦЕНТРА	- Содействие в разработке и выпуске печатной продукции Кластера. - Содействие в обучении и трудоустройстве участников СВО с инвалидностью и членов их семей.	Директор – Быков Евгений Александрович +7-921-217-72-23 E-mail: bykov_ea@mail.ru
17.	ИП Тимофеев	Не имеет своего здания Размещается на площадке МУЛЬТИЦЕНТРА	- Содействие обучению участников СВО профессии «Сборщик БПЛА». - Осуществление сборки БПЛА на территории Кластера. - Содействие в трудоустройстве на своем производстве участников СВО, получивших образование в Кластере.	Директор – Тимофеев Павел +7-902-131-87-41 E-mail: timoffeev_office@mail.ru
ИТОГО	**17** юридических лиц **14** объектов, из которых **1** в стадии проектирования и **2** в стадии строительства **11** зданий			

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Итоги работы учебно-производственного отделения в 2025 году.

Кластер комплексного сопровождения и реабилитации участников СВО, созданный на базе Мультицентра, включает объекты профессионального обучения, социальной инфраструктуры, реабилитации, адаптации и высокотехнологичного протезирования. Все это позволяет обеспечить индивидуальный подход к каждому участнику СВО. Достижению данной цели служит организационно-правовая форма учреждения - нетиповая и автономная, а также, ключевые подходы к организации процесса профессионального обучения и сопровождения при последующем трудоустройстве.

Деятельность **учебно-производственного отделения** организуется на основе:

- Программы развития ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»;
- Порядка оказания услуг сопровождаемого трудоустройства, сопровождаемого проживания;
- локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих оказание нетиповых услуг;
- годового плана работы;
- плана внутреннего контроля;
- приказов и распоряжений учредителя (КСЗН ЛО).

Цель деятельности - обеспечение эффективности профессионального обучения и переподготовки для участников СВО, в том числе, получивших увечья, ранение, травму, контузию при выполнении задач в ходе СВО, и членов их семей, а также граждан с инвалидностью и ОВЗ по адаптированным основным образовательным программ и основным образовательным программ профессионального обучения для последующего трудоустройства.

Разработка адаптированных основных образовательных программ профессионального обучения для лиц с инвалидностью и ОВЗ связана со следующими факторами:

- необходимостью разработки «дифференцированных» по объему и трудоемкости рабочих программ от 72 до 625 часов относительно имеющегося образовательного уровня, созданием специальных условий, необходимых для обучения лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

– необходимостью деления рабочей программы на профессиональные модули (ПМ), позволяющие выделять часть профессии, имеющую технологическую завершённость процесса, отдельное оборудование, инвентарь, расходные материалы и технику безопасности, предназначенную для освоения части профессиональных компетенций в рамках профессии;

– необходимостью включения в рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей четко сформулированных требований от работодателя: к компетенциям, приобретаемому практическому опыту, знаниям и умениям, к состоянию здоровья работника;

– необходимостью ежегодного обновления рабочих программ основных учебных дисциплин профессионального цикла с учетом запросов работодателей, особенностей развития экономики региона, технологий и социальной сферы.

Задачи, решаемые отделением:

– повышение конкурентоспособности профессиональной организации путем внедрения инновационных образовательных технологий и реализации новых адаптированных основных образовательных / основных образовательных программ профессионального обучения, востребованных у поступающих на профессиональное обучение;

– формирование у обучающихся устойчивых профессиональных и социальных компетенций по итогу освоения рабочих программ учебных дисциплин профессионального и адаптационного циклов;

– расширение направлений профессиональной деятельности (по программам переподготовки и повышения квалификации), востребованных региональным сообществом работодателей;

– создание благоприятной для обучающихся образовательной среды на основе обеспечения их специальных образовательных потребностей и применения современных образовательных технологий (практико-ориентированное и дуальное обучение);

– переподготовка и повышение квалификации педагогического состава учреждения в контексте повышения качества инклюзивной образовательной деятельности учреждения.

Решение перечисленных задач ориентировано на успешное выполнение государственного задания, которое регламентирует параметры качества и объема оказания государственных услуг. В соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 30.12.2015 г. N2 543 «Об утверждении Положения о формировании государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Ленинградской области» и распоряжения Комитета по социальной защите населения Ленинградской области «Об утверждении государственного задания ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» от 22.12.2025 №03-806.

Режим работы отделения определяется:

– Уставом учреждения;
– правилами внутреннего трудового распорядка;
– календарным графиком обучения;
– расписанием учебных занятий в соответствии с учебными планами групп;
– штатным расписанием, трудовыми договорами и должностными инструкциями;
– приказами и распоряжениями, правилами, протоколами, решениями уполномоченных органов и др.

Профессиональное обучение и переподготовка для участников СВО, в том числе, получивших увечья, ранение, травмы, контузию при выполнении задач в ходе СВО, и членов их семей, а также граждан с инвалидностью и ОВЗ осуществляется на основе курсового обучения по адаптированным основным образовательным программам и основным образовательным программам профессионального обучения. Форма обучения – очная.

Продолжительность обучения по программам профессионального обучения составляет от 1,5 до 4 месяцев в зависимости от типа функционального нарушения, степени его выраженности у обучающихся, и при необходимости реализуется через индивидуальные образовательные маршруты.

Выпускники, успешно освоившие программы профессионального обучения, получают свидетельства, установленного образца о профессии рабочего, должности служащего.

Цикл обучения в ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» включает курс комбинированных и практических занятий по учебным дисциплинам, учебную и производственную практики и итоговую аттестацию.

Процесс обучения практико-ориентирован и направлен на максимальное приближение к условиям реального производства. Он включает в себя формы целевого и дуального обучения по соответствующим договорам, системные выезды на производственные площадки потенциальных работодателей для проведения практических занятий.

Производственная практика проводится на потенциальном рабочем месте или в специально созданных условиях — «производственных симуляторах». Для этого в учреждении созданы

«рабочие места», в полной мере отвечающие потребностям инвалидов и охране труда соответствующего класса. В процессе обучения с целью определения оптимально разрешенных нагрузок выполняется специальная оценка условий труда (СОУТ) каждого «рабочего места» в учебно-производственных мастерских учреждения. Работодателю это позволяет оценить риски для создания специального рабочего места, а обучающемуся - реально оценить свои возможности и ресурсы для выполнения трудовых функций.

Для оценки качества профессиональной подготовки, учреждением проводится итоговая аттестация, которая позволяет работодателю оценить уровень освоения профессиональных компетенций.

Зачисление на реализуемые адаптированные основные образовательные программы/основные образовательные программы профессионального обучения в соответствии с календарным графиком обучения осуществляется на основе рекомендаций профдиагностической комиссии ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» и регламентируется Положением о Приёмной комиссии ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», Правилами приема на обучение в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

Диаграмма 1 «Работа ПДК в 2025 г.»



Результаты мониторинга количества поступающих: в 2025 году на профдиагностическую комиссию были зачислены 290 человек (на 64 человека больше, чем в 2024 году), из них зачислены на профессиональное обучение 187 человек. Основными причинами, по которым кандидаты не прошли профдиагностическую комиссию, являются отказ от прохождения профессиональных проб, медицинские противопоказания.

В целях повышения уровня информированности участников СВО, в том числе, получивших увечья, ранение, травму, контузию при выполнении задач в ходе СВО, и членов их семей, а также граждан с инвалидностью и ОВЗ о возможностях получения профессионального обучения или прохождения профессиональной переподготовки проводятся «Дни открытых дверей», экскурсии по «Кластеру комплексного сопровождения и реабилитации участников СВО», посещение госпиталей.

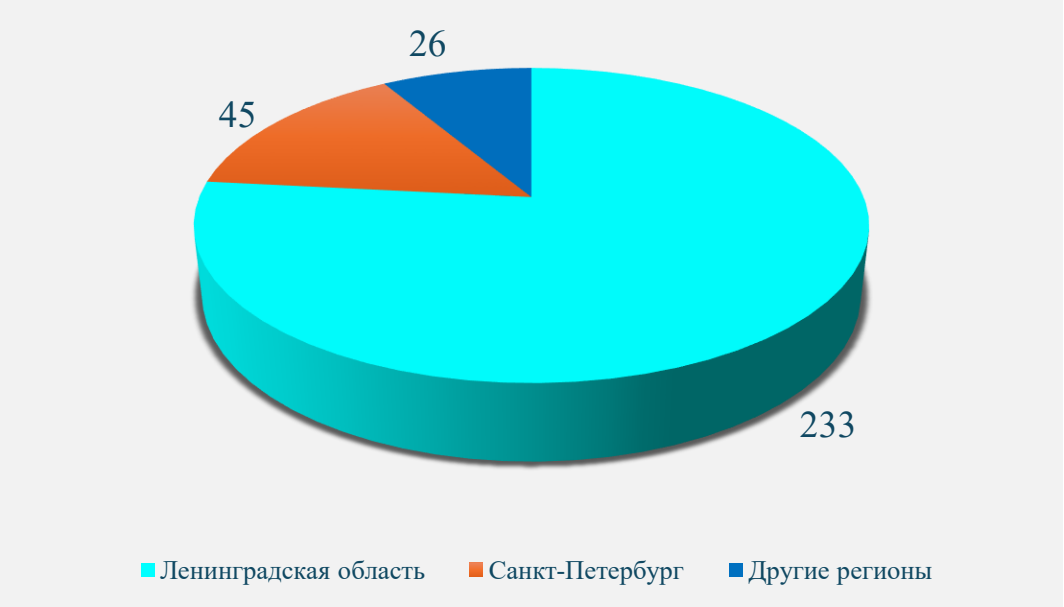
В 2025 году в Учреждении из 358 человек обучились: 231 участник СВО, 73 члена семей участников СВО и 54 гражданских человека с инвалидностью.

Диаграмма 2 «Статус обучающихся в 2025 г.»



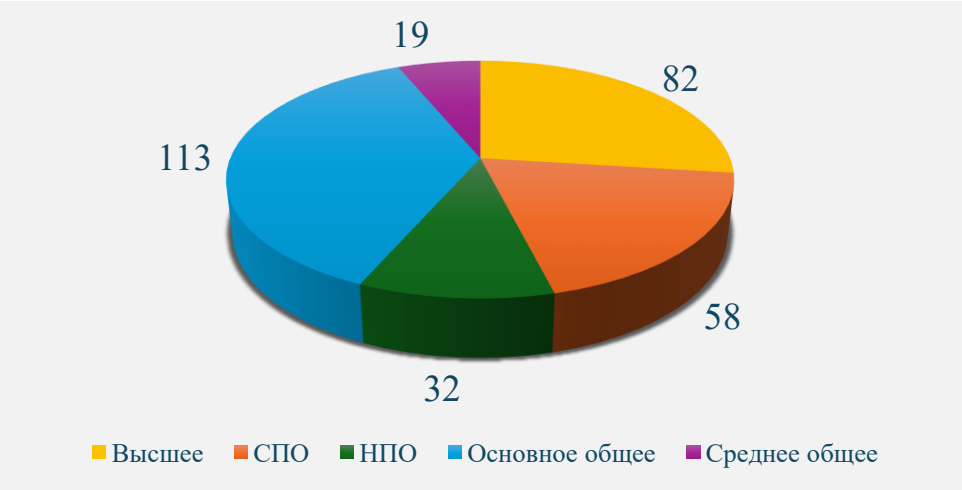
Сведения об обучающихся по регистрации в субъектах РФ в 2025г. из числа участников СВО и членов их семей: 233 обучающихся зарегистрированы в Ленинградской области, 45 обучающихся имели регистрацию в Санкт-Петербурге и 26 приехали из других регионов РФ.

Диаграмма 3 «Сведения об обучающихся по регистрации в субъектах РФ в 2025 г.»



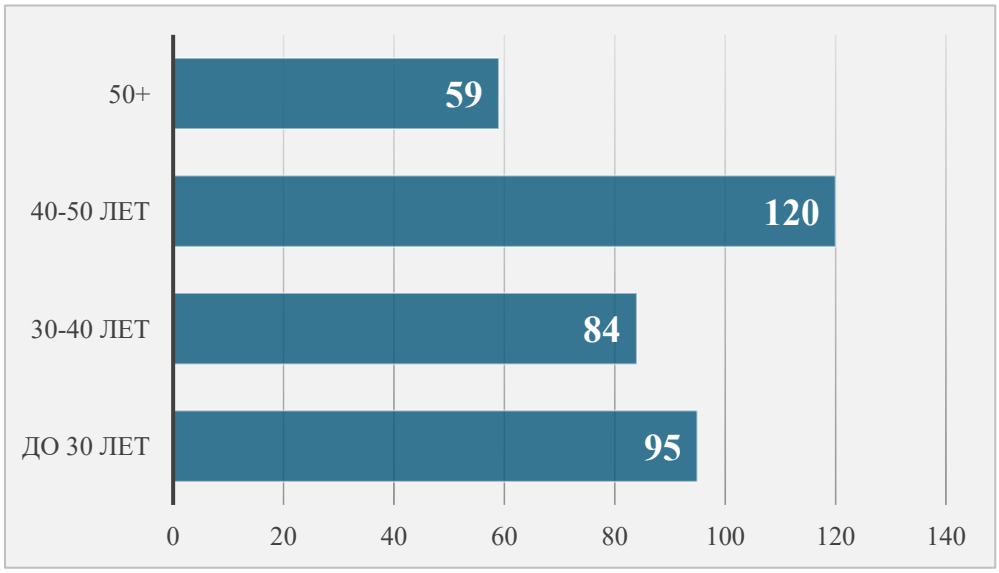
Уровень образования обучающихся в 2025г. из числа участников СВО и членов их семей: 82 человека с высшим образованием, 58 - имели среднее профессиональное образование (СПО), 32 - имели начальное профессиональное образование (НПО), 25 - с основным общим образованием (9 классов) и 19 - со средним общим образованием (11классов).

Диаграмма 4 «Уровень образования обучающихся в 2025 г.»



Возраст обучающихся в 2025г. из числа участников СВО и членов их семей представлен на диаграмме №5.

Диаграмма 5 «Возраст обучающихся в 2025 г.»



Ключевой причиной отчислений явилась необходимость длительной медицинской реабилитации или лечения обучающихся.

В основу актуализации календарного графика обучения на 2025 год вошли данные мониторинга рынка труда и востребованности профессий в Ленинградской области. На основании этого в календарный график обучения на 2025 год включены новые программы профессионального обучения: «Оператор станков с программным управлением», 16199 «Оператор ЭВМ»: профессиональный модуль «Оператор систем видеонаблюдения», профессиональный модуль «Оператор мониторингового центра»; 19905 «Сварщик»: ПМ «Ручная дуговая и частично механизированная сварка»; 21299 «Делопроизводитель»; «Оператор печатного оборудования»: ПМ «Оператор цифровой печати и лазерной резки».

В 2025 году в Учреждении реализовывались следующие адаптированные основные образовательные программы и основные образовательные программы профессионального обучения (Таблица 1):

Таблица 1

Адаптированные основные образовательные программы и основные образовательные программы профессионального обучения, реализованные в ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» в 2025 г.

№ п/п	АООП ПО /ООП ПО /	Количество часов	
		1-ое полугодие	2-ое полугодие
1.	(103442*) Оператор трехмерной печати	265	265
			560
2.	21299 Делопроизводитель (200735*)	260	72
3.	16199 Оператор ЭВМ ПМ Оператор систем видеонаблюдения / Оператор мониторингового центра (103502*)	0	150
			150
			252
4.	(103485*) Оператор цифровой печати	420	294
5.	Рабочий профессиональной уборки***	480	560
6.	18183 Сборщик-клепальщик ПМ Сборка беспилотных летательных аппаратов (104596*)	280	280
			560
7.	Сварщик частично механизированной сварки плавлением ПМ Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением в активном защитном газе (MAG-сварка)	0	270
8.	Рабочий по комплексной уборке в жилищной сфере ПМ Уборщик территорий***	560	560
9.	16065 Оператор станков с программным управлением (103420*)	0	450
10.	16199 Оператор ЭВМ ПМ Оператор 1С / Оператор складского учета (103502*)	182****	182
			250
11.	16199 Оператор ЭВМ ПМ Компьютерная графика (103502*)	420	560
12.	25331 Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем, включающих в себя одно или несколько беспилотных воздушных судов с максимальной взлетной массой 30 кг. и менее****	250	250
13.	19601 Швея ПМ Пошив армейского снаряжения (105364*)	625	0
14.	16199 Оператор ЭВМ ПМ Работа с графикой в графических редакторах Adobe Illustrator и Adobe Photoshop (103502*) ****	250	0
15.	15798 Оператор печатного оборудования ПМ Оператор цифровой печати и лазерной резки (103264*)	420	0
16.	Адаптивная физическая культура с элементами функционального многоборья*****	0	60

** код по классификации ОКПДТР с 01 января 2026 г.*

*** плюс 72 часа по этой программе с января по май 2026 г. (всего АДООП – 144 часа)*

**** реализованы в Гатчинском / Кировском ДРП*

***** реализованы в Выборгском филиале*

****** общеразвивающая программа в области физической культуры и спорта по адаптивной физической культуре*

Таким образом, в 2025 году в образовательном Учреждении реализовано 16 программ профессионального обучения (на 2 программы больше, чем в 2024 году) и 2 программы АДООП «Отделочник художественных изделий: изготовление сувенирной продукции» и «Швея: пошив постельного и столового белья» по 72 часа с сентября по декабрь 2025 г. (всего – 144 часа):

- по которым обучалось 463 человека (в 2024 году – 228 человек), из них 358 человек обучились по АООП ПО и ООП ПО и 105 человек обучились по АДООП.
- из них, получили свидетельства о профессии рабочего (служащего) 298 человек (в 2024 году 193 человека);
- справки об обучении 37 человек (в 2024 году – 15 человек);
- отчислены по состоянию здоровья 23 обучающихся.

Сравнение количественных показателей 2024 и 2025гг., позволяет утверждать, что в 2025 г. было реализовано большее количество программ профессионального обучения. Причем изменилась направленность программ профессионального обучения, что объясняется изменением контингента обучающихся, востребованностью определенных профессий на рынке труда и увеличением количества часов по учебным планам реализуемых образовательных программ профессионального обучения.

Графики учебного процесса разрабатываются в соответствии с учебными планами по каждой адаптированной основной образовательной, основной образовательной программам и сводятся в общий календарный график. Графики в хронологическом порядке отражают время на аудиторное обучение (теоретические, практические и комбинированные занятия), производственную практику, промежуточную аттестацию, итоговую аттестацию.

Обучение организовано в составе учебных групп. Наполняемость групп в среднем составляет от 8 до 12 человек. Учебный процесс организуется в соответствии с расписанием занятий, которое утверждается директором Учреждения. Расписание занятий составляется в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса. За неделю до начала обучения до преподавателей и мастеров производственного обучения Учреждения доводится расписание занятий, вывешивается на информационных стендах в отделении «Учебное проживание», в отделении по учебно-производственной работе и выставляется в открытом доступе на сайте Учреждения.

Расписание обеспечивает плановую нагрузку в соответствии с действующими нормативами. Общий объем учебной работы обучающихся, включая самостоятельную работу, не превышает 40 часов аудиторной нагрузки в неделю. В ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» установлена пятидневная учебная неделя. При необходимости допускается проведение учебных занятий по субботам в первую половину дня.

Общий объем учебной нагрузки обучающихся соответствует утвержденному учебному плану по адаптированной основной образовательной или основной образовательной программам профессионального обучения по каждой профессии, реализуемой в Учреждении.

Педагогическая нагрузка распределяется с учетом штатного расписания и утвержденными учебными планами по адаптированным основным образовательным или основным образовательным программам профессионального обучения и утверждается директором. Приказ о педагогической нагрузке издается на начало учебного года.

Все проведенные учебные занятия и групповые консультации фиксируются в журналах учета учебных занятий, индивидуальных графиках консультаций. Проверка журналов учета учебных занятий показывает, что журналы ведутся в соответствии с Положением о ведении журнала учебных занятий, систематически проверяются заместителем директора по учебно-производственной работе.

Учет часов и анализ выполнения педагогической нагрузки (по преподавателям и по группам) производится ежемесячно, по завершению года.

За отчетный период контрольные цифры приема на очную форму обучения выполнены в полном объеме. Качественное проведение профессиональных проб для поступающих, подбор кадров и профессиональная организация работы службы психолого-педагогического сопровождения и социальной интеграции положительно повлияла на снижение количества отчисленных в 2025 году.

Результаты освоения адаптированных основных образовательных программ и основных образовательных программ профессионального обучения по профессиям оценивались по результатам итоговой аттестации выпускников, проводимой экзаменационными комиссиями.

Конкретные формы и процедуры текущего, промежуточного и итогового контроля разрабатываются исходя из психических и/ или физических возможностей обучающихся.

Текущий контроль представляет собой проверку усвоения материала по программе, регулярно осуществляемую на протяжении всего срока обучения. К достоинствам данного типа контроля относится его систематичность, а также возможность своевременно выявить затруднения и отставание обучающихся в освоении программы и внести коррективы в учебный процесс.

Итоговый контроль знаний обучающихся проводится в форме экзамена по завершении изучения дисциплины. Квалификация членов аттестационных комиссий в полной мере соответствует требованиям, прописанным в нормативно-правовых актах ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции». Председатели, возглавляющие работу экзаменационной комиссии, являются непосредственными работодателями для выпускников учреждения.

По итогам проведения итоговой аттестации и производственной практики обучающиеся всех групп показали следующие результаты успеваемости (таблица 2).

Таблица 2

Результаты итоговых аттестаций и производственных практик

	Производственная практика				**Итоговая аттестация**			
Рабочая программа профессионального цикла	**5**	**4**	**3**	**Не освоил**	**5**	**4**	**3**	**Не освоил**
Группа 12.24-ПП/В 16199 «Оператор ЭВМ»: профес-сиональный модуль «Компью-терная графика». (Выборгский филиал ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)	4	3	3	6	5	1	3	7
Группа 3.25- ПП «Оператор трёхмерной печати».	5	2	1	1	4	2	2	1
Группа 1.25-ПП 16199 «Оператор ЭВМ»: профессиональный модуль «Компьютерная графика».	4	3	3		9	1	1	
Группа 2.25-ПП «Оператор печатного обору-дования»: ПМ «Оператор цифровой печати и лазерной резки».	3	1	2		4	1		1
Группа 6.25-ПП 21299 «Делопроизводитель».	4		2		3			3
Группа 7.25-ПП «Оператор трёхмерной печати».	9			1	3	6		1

Группа 2.24/В-ПП 25331 «Специалист по эксплу-атации беспилотных авиационных систем, включающих в себя одно или несколько БПЛА с макс. взлётной массой 30кг и менее»: (Выборгский филиал ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)		8	5	5		3	11	4
Группа 4.25-ПП «Рабочий по комплексной уборке в жилищной сфере»: професси-ональный модуль «Уборщик территорий» (на базе Гатчинского ДРП)	6	2	2		10			
Группа 9.25-ПП 18183 «Сборщик-клепальщик»: ПМ «Сборка беспилотных летательных аппаратов».	6	1	2		4	2	1	2
Группа 8.25-ПП 16199 «Оператор ЭВМ»: профес-сиональный модуль «Компьютерная графика».	3	3	3		3	2	3	1
Группа 5.25-ПП 19601 «Швея».	4	4	3	1	5	4	2	1
Группа 10.25-ПП 21299 «Делопроизводитель».	4		2		3	1	1	1
Группа 1.25-ПП/В 16199 «Оператор ЭВМ»: профес-сиональный модуль «Компьютерная графика». (Выборгский филиал ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)	2	6	4	2	2	7	4	1
Группа 3.25-ПП/В 16199 «Оператор ЭВМ»: профес-сиональный модуль «Оператор 1С/оператор складского учета». (Выборгский филиал ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)	5	1	1	2	5	1		3
Группа 12.25-ПП «Оператор трёхмерной печати».	10				7	2	1	
Группа 13.25-ПП 18183 «Сборщик-клепальщик»: ПМ «Сборка беспилотных летательных аппаратов».	1	8	2		1	8		2
Группа 14.25-ПП 16199 «Оператор ЭВМ»: ПМ «Оператор систем видеонаб-людения».	3	2		3	4	3	1	
Группа 4.25-ПП/В 18183 «Сборщик-клепальщик»: ПМ «Сборка беспилотных летательных аппаратов». (Выборгский филиал ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)	3		4	1	3	2	1	2
Группа 11.25-ПП 21299 «Делопроизводитель» (в рамках программы "Время героев").					47			
Группа 21.25-ПП 16199 «Оператор ЭВМ»: ПМ «Оператор систем видеонаблю-дения».	6	1			5	2		

Группа 18.25-ПП 19905 «Сварщик»: ПМ «Ручная дуговая и частично механизи-рованная сварка».	7				5	2		
Группа 24.25-ПП 16199 «Оператор ЭВМ»: ПМ «Оператор систем видеонаб-людения».	10				9	1		
Группа 22.25-ПП/В 16199 «Оператор ЭВМ»: професси-ональный модуль «Компьютерная графика». (Выборгский филиал ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»)		7	3	4	3	6	1	4
Группа 23.25-ПП 16065 «Оператор станков с программным управлением» (ЧПУ)	4	1	3		5	3		
Группа 17.25-ПП 18183 «Сборщик-клепальщик»: ПМ «Сборка беспилотных летательных аппаратов».		10	1		8	3		
Группа 15.25-ПП 16199 «Оператор ЭВМ»: профес-сиональный модуль «Компьютерная графика».	3	1	4	2	2	3	1	4
Группа 19.25-ПП «Рабочий по комплексной уборке в жилищной сфере»: профес-сиональный модуль «Уборщик территорий» (на базе Гатчинского ДРП)	8	5	2		7	6	2	
Группа 20.25-ПП «Рабочий профессиональной уборки» (на базе Кировского ДРП)		11	4			11	4	
Группа 16.25-ПП «Оператор трёхмерной печати».	7	1	1		7	1		1
Группа 25.25-ПП 16199 «Оператор ЭВМ»: ПМ «Оператор 1С / Оператор складского учета»	3	2	1	2	3	2		3
ИТОГО	**129**	**87**	**61**	**30**	**181**	**90**	**42**	**42**

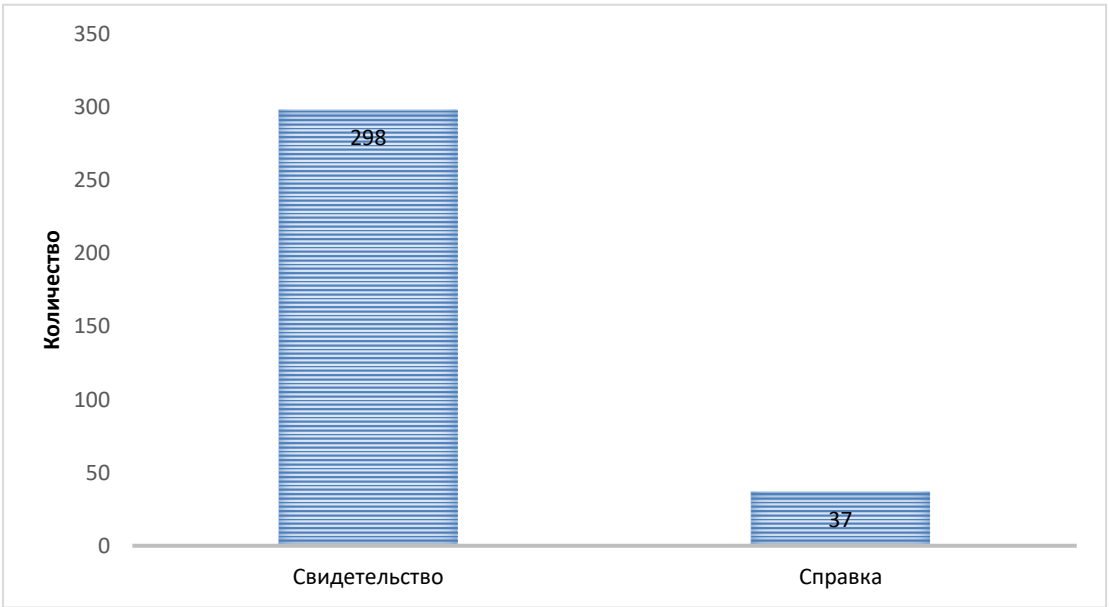
Диаграмма 6 «Результаты итоговых аттестаций и

производственных практик за 2025 г.»



По результатам итоговых аттестаций и производственных практик за 2025 г. отмечается повышение уровня успеваемости обучающихся, что обусловлено применением личностно-ориентированного подхода к каждому обучающемуся, реализацией принципа модульности при разработке АООП ПО / ООП ПО, индивидуализацией образовательных маршрутов, увеличением часов, выделяемых на дуальное обучения, эффективным подходом к выбору площадок производственной практики, достаточным уровнем квалификации педагогов.

Диаграмма 7 «Количество выданных документов за 2025 г.»



В целом, из общего числа поступавших на обучение получили свидетельства о профессии рабочего (служащего) 298 человек (83%); справку об обучении 37 человек (10%); отчислены по состоянию здоровья 23 обучающихся (7%). Следовательно, можно сделать вывод об эффективности организации образовательного процесса.

Несомненным показателем высокого качества обучения также является ежегодное участие обучающихся и выпускников Учреждения в чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» (Таблица 3).

Таблица 3

Результаты участия обучающихся ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» в чемпионате профессионального мастерства инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» за 2025 г.

Группа/Компетенция	2025
«Оператор ЭВМ»: компетенция «Обработка текста»	Голиков Евгений Михайлович (1 место)
«Делопроизводство»: компетенция «Документационное обеспечение управления и архивоведение»	Зайка Роман Васильевич (2 место)
«Оператор трехмерной печати»: компетенция «Техник-протезист».	Выборнов Александр Александрович (2 место) Валк Евгений Владимирович (3 место)

ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

1. Учебный процесс организован в соответствии с учебными планами и графиками учебного процесса.

2. Требования к максимальной нагрузке обучающихся выполняются.

3. Продолжительность академического часа определена Уставом, требования выполняются. Виды учебных занятий соответствуют требованиям действующего законодательства.

4. Расписание занятий по очной форме обучения составляется на соответствующий учебный период и доводится до сведения участников образовательного процесса.

5. Итоговая аттестация проводится в соответствии с графиком учебного процесса и расписанием экзаменов и консультаций.

6. Разработка и утверждение экзаменационных материалов для итоговой аттестации выпускников производится в соответствии с требованиями и с учетом вида и степени нарушения здоровья.

7. Разработанные коллективом Учреждения авторские комплекты учебно-методической документации способствуют повышению уровня преподавания дисциплин профессионального цикла, а соответственно, влияют на качество подготовки обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

8. Реализации инновационного подхода к вопросам профессиональной реабилитации граждан с инвалидностью и лиц, участвовавших в СВО, в том числе, получивших увечья, ранение, травму, контузию при выполнении задач в ходе СВО, а также членов их семей, и разработке новых нормативных документов, совершенствование форм уже имеющейся учебной документации, таких как протоколы (индивидуальные) заседания профдиагностической комиссии, рекомендации дефектолога педагогам, рекомендации практикодателям/работодателям, договора целевой подготовки и др.

9. Эффективность профессионального отбора позволяет избежать ошибок при выборе профессиональной траектории для каждого Поступающего. Исходя из этого, можно сделать вывод, что грамотная профориентация, ориентированная не только на профессиональные предпочтения гражданина с инвалидностью, но и на его профессиональные ограничения, является залогом его последующей самореализации в трудовой деятельности.

10. Приоритетность индивидуального подхода, принцип модульности профессионального обучения, а также принцип «конструктора» при разработке АООП ПО и ООП ПО позволяют персонифицировать образовательную деятельность и разработать индивидуальную образовательную траекторию, что в свою очередь повышает качество профессионального обучения граждан с инвалидностью и лиц, участвовавших в СВО, в том числе, получивших увечья, ранение, травму, контузию при выполнении задач в ходе СВО, а также членов их семей.

4. СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ РЕАДАПТАЦИЯ

Безусловным приоритетом государственной политики является развитие системы реабилитации и комплексного восстановления военнослужащих, участвовавших в боевых действиях, и, прежде всего, инвалидов вследствие военной травмы.

В соответствии с Концепцией развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, эта система представляет собой совокупность мер по обеспечению инвалидов научно обоснованными, доступными, эффективными и безопасными реабилитационными и абилитационными услугами и техническими средствами реабилитации в сочетании с мерами, направленными на их социальную адаптацию и интеграцию.

Мультифакторность проблемы инвалидности вследствие военной травмы обусловливает необходимость реализации широкого спектра реабилитационных мероприятий социальной направленности (социальной и профессиональной реабилитации), что коррелирует с уставными целями ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» и напрямую связано с направлениями работы отделения по социально-психологической реадаптации (далее - Отделение, отделение по СПР) и учтено при планировании работы отделения и разработке новых НЛА регламентирующих его работу.

Специалисты Отделения в течение всего 2025 года впервые осуществляли деятельность по созданию условий для повышения доступности и качества оказываемых услуг новой целевой группе - участникам СВО и членам их семей, в том числе инвалидам вследствие военной травмы.

Работа отделения по социально-психологической реадаптации осуществлялась согласно годовому плану работы и в соответствии с государственным заданием на 2025 год.

Цель деятельности отделения по социально-психологической реадаптации: реализация системы мер, направленных на создание реадаптирующей социальной среды, обеспечивающей восстановление социальных статусов (социально-психологического, социально-бытового, социально-средового, профессионального и др.) и интеграцию в социум участников СВО и членов их семей.

Задачи Отделения:

1. Оказание помощи в получении мер социальной поддержки участникам СВО и членам их семей (содействие в получении льгот и государственных выплат, установленных действующим законодательством, оказание правовой и социальной помощи, взаимодействие с организациями в целях содействия в получении медицинской реабилитации, технических средств реабилитации, образования, трудоустройства и др.);

2. Психологическое сопровождение участников СВО и членов их семей (диагностика, консультирование, коррекция, профилактика, психологическое просвещение, формирование реабилитационной приверженности, профилактика вторичной психотравматизации и др.);

3. Системное восстановление навыков социально-бытовой, социально-средовой адаптации и здоровьесбережения (формирование компенсаторных навыков по самообслуживанию, персональной сохранности в быту, ориентировке и передвижения в рамках социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и др.);

4. Предоставление на период обучения мест для проживания, отвечающих гигиеническим, эргономическим, психологическим, санитарным и медицинским требованиям, учитывающим психофизиологические потребности обучающихся с инвалидностью;

5. Организация и проведение мероприятий способствующих социокультурной реабилитации (доступная досуговая деятельность: посещение театров, концертов, экскурсий, соревнований, смотров, занятия безбарьерным туризмом, декоративно-прикладным и народным искусством и др.).

Отделение по социально-психологической реадаптации включает в себя четыре структурных подразделения:

- Отделение «Учебное проживание»;
- Служба социально-психологического сопровождения;
- УТЦ «Дом сопровождаемого проживания»;
- УТЦ «Дом СВО».

4.1. АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ РАБОТЫ СЛУЖБЫ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ ЗА 2025 ГОД

Цель работы структурного подразделения: реализация системы социально-психологических мер, направленных на создание реадаптирующей среды, обеспечивающей восстановление социального статуса и интеграцию в социум инвалидов, лиц, принимавших участие в специальной военной операции и членов их семей (далее-Получатели услуг).

Основные задачи:

– Комплексное персональное сопровождение Получателей услуг в целях оказания социально-бытовых, социально-медицинских, социально-психологических, социально-педагогических, социально-правовых, социально-трудовых услуг, а также мер социальной поддержки в соответствии с нуждаемостью в конкретном виде услуг (реализация индивидуальных реадаптационных планов);

– Оказание правовой и социальной помощи в решении актуальных проблем посредством индивидуального консультирования и сопровождения специалистом по социальной работе Учреждения;

– Реализация групповой и индивидуальной форм психологического сопровождения, включающих консультирование, диагностику, коррекцию, психологическое просвещение с целью определения основных реадаптационных задач, нормализации эмоциональной и личностной сфер Получателей услуг;

– Повышение реабилитационной приверженности личности Получателей услуг с целью достижения оптимального уровня реадаптации;

– Организация и реализация мероприятий психологического сопровождения членов семей участников СВО, в том числе погибших, находящихся в кризисной ситуации после травмирующих событий;

– Профилактика суицидального, аддиктивного и девиантного поведения среди Получателей услуг и др.

Основные мероприятия систематизированы направлениями работы Службы и включают:

– Содействие в получении льгот и государственных выплат, установленных действующим законодательством;

– Содействие в организации мероприятий медицинского, психологического сопровождения Получателей услуг, членов семей участников СВО (в том числе погибших), находящихся в кризисной ситуации после травмирующих событий;

– Социальное-правовое консультирование по вопросам, связанным с мерами государственной поддержки, преференциями в рамках получения услуг, в том числе образовательных и социальных;

– Содействие в адаптации жилых помещений под индивидуальные потребности инвалидов;

– Взаимодействие с органами социальной защиты населения с целью постановки на учет и\или признания нуждающимся в социальных услугах;

– Информирование органов государственного надзора и контроля по выявленным случаям нарушений прав Получателей услуг;

– Выявление реабилитационного потенциала Получателей услуг (заполнение социальных и психологических карт, первичное диагностическое интервью) с целью определения сохранных социальных функций, разработки рекомендаций по дальнейшей организации реадаптации в Учреждении, и, при необходимости, о повторных курсах комплексной реабилитации на базе федеральных учреждений системы здравоохранения;

– Оказание содействия в получении помощи медицинского психолога, психотерапевта, врача-психиатра;

– Повышение реабилитационной приверженности личности с целью достижения оптимального уровня социальной адаптации (активности и участия в социальном восстановлении в бытовой, трудовой, межличностной и др. сферах социального функционирования);

– Восстановление профессионально важных качеств, обеспечивающих работоспособность, а также качеств для освоения новых гражданских специальностей;

– Нормализация эмоциональной и личностно-мотивационной сфер Получателей услуг;

– Оказание психологической помощи членам семьи Получателей услуг (в рамках семейного консультирования, ближайших родственников инвалида с целью формирования конструктивного стиля коммуникативного внутрисемейного взаимодействия, формирования компетенций построения психологического контакта с инвалидом и т.д. (по запросу);

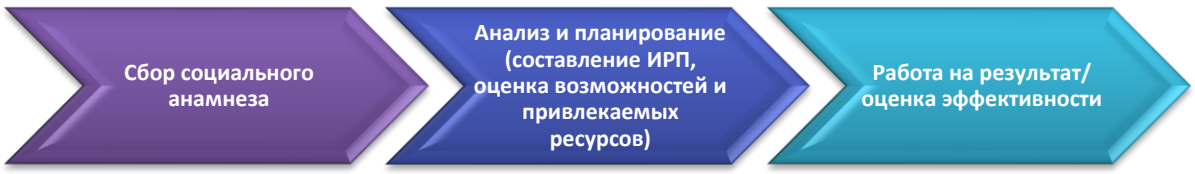
– Индивидуальное психологическое сопровождение, включающее консультирование, диагностику, коррекцию, психологическое просвещение, с целью определения основных реадаптационных задач, нормализации эмоциональной и личностной сфер Получателей услуг;

– Коррекция психологических нарушений с учетом результатов индивидуальной психологической диагностики (индивидуальное психологическое консультирование, психологические тренинги, психокоррекционные занятия, как в индивидуальном, так и групповом формате работы, в том числе с использованием различных аппаратно-программных комплексов, включая технологию биологической обратной связи («Бослаб», «Шуфрид», «Диснет», «Сенсориум»), а также реабилитационного оборудования сенсорной комнаты;

– Восстановление психических и речевых функций (последствий минно-взрывных ранений, приводящих к черепно-мозговым травмам различной степени тяжести) с позиций нейропсихологического подхода (пато- и нейрокоррекционных методов, включая использование аппаратно-программных методов) и др.

Общий алгоритм работы представлен тремя основными этапами (рис 2.)

Рис. 2



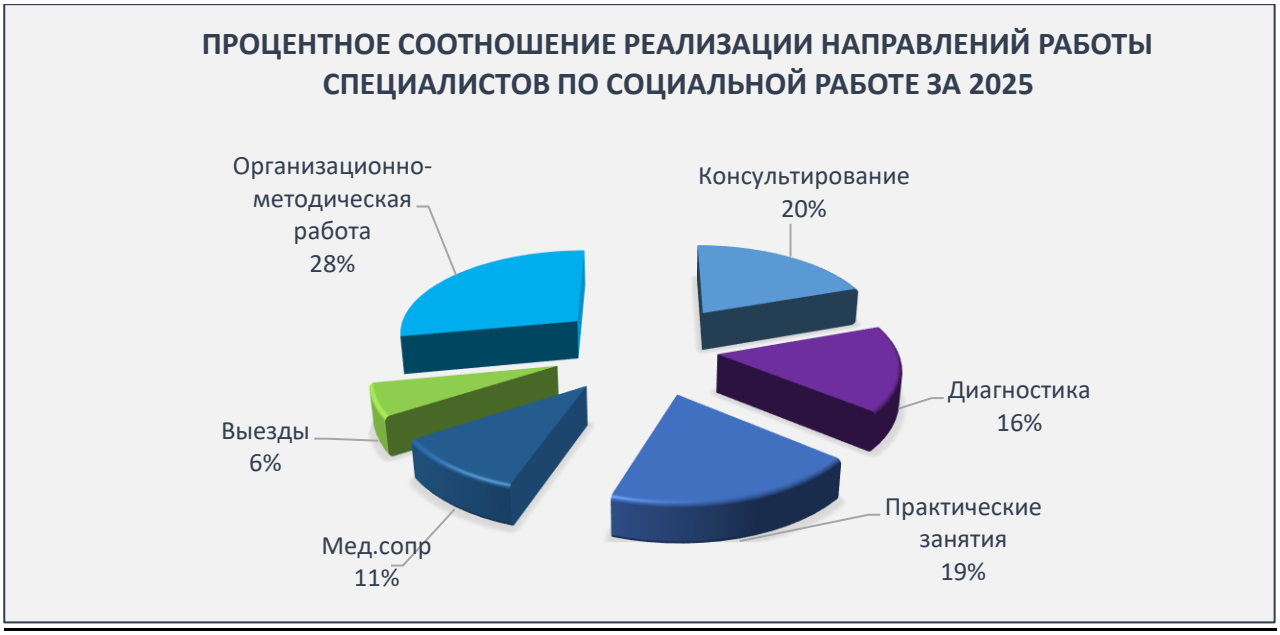
1. Сбор социального анамнеза (выявление трудностей, потребностей, жизненных проблем у обучающихся, заполнение социальных и психологических карт, в которые вносятся базовые данные необходимые для качественной организации процесса сопровождения и выявления «группы риска»

2. Составление ИРП (индивидуального реадаптационного плана), где отражена текущая и перспективная работа по сопровождению.

3. Оценка эффективности на Консилиуме Службы социально-психологического сопровождения.

Процентное соотношение показателей по направлениям деятельности специалистов по социальной работе отражено в графике на диаграмме 8.

Диаграмма 8



С 2025 года, в Государственное задание Учреждения официально внесена услуга «Оказание психолого-педагогического консультирования». Плановая цифра - 930 консультаций в год.

Процентное соотношение показателей по направлениям деятельности психологов отражено в графике на диаграмме 9.

Диаграмма 9



Как видно из представленных выше данных, одну из лидирующих позиций традиционно занимает консультирование (20% и 52% соответственно), это обусловлено исследованием

специалистами наиболее эффективных подходов к работе в процессе консультирования нового контингента, так же исполнением диспетчерской функции в части знакомства с услугами, предоставляемыми на площадке Кластера комплексного сопровождения участников СВО и членов их семей.

Достаточно высокими остаются цифры по диагностическому направлению работы, что связанно с введением со второго полугодия обязательной психологической диагностики всех поступающих на обучение, а также сбором социального анамнеза поступивших специалистами по социальной работе.

Высокая доля организационно-методического направления, обусловлена функциональной частью организации работы: ведение документации, оформление заявлений, ходатайств, запросов в государственные учреждения, консультациями с узкими специалистами, оформлением заявок, сопровождением в медицинские учреждения, закупкой рецептурных препаратов и др., а также индивидуальной работой специалистов по социальной работе с обучающимися по вопросам, связанным с личными документами, обращениями в государственные учреждения, пояснением прав, обязанностей и др.

В отдельное направление выделилось медицинское сопровождение, что детерминировано достаточно большим объемом задач в части медицинского сопровождения обучающихся (заказ и приобретение рецептурных препаратов, запись к специалистам, ситуативное сопровождение в медицинские учреждения и др.), сокращение мероприятий в сравнении с 2023 годом обусловлено увеличением штата работников отделения «Медицинская служба».

Стабильно высокой, остается коррекционно-развивающая работа, что связано с введением во втором полугодии аппаратно-программных комплексов с БОС «Реакор-Т», «Эгоскоп».

Следует отметить, что количество проведенных мероприятий за отчетный период сократилось на 5% в сравнении с отчетным 2024 годом, что, прежде всего, связано с изменением целевой группы Учреждения.

В 2026 планируется увеличить число получателей услуг в рамках диагностических, коррекционных, консультативных мероприятий, в связи с запуском аппаратных комплексов с БОС «Реаакор-Т», «Эгоскоп» и новым (придуман, введен и отработан Черешневой М.Р. совместно с отделением «Медицинская служба» с апреля 2025 года) механизмом входящей диагностики поступивших на обучение - латентное включение психологов в перечень обязательных специалистов которых необходимо пройти в день прибытия, что позволило снизить негативную стигматизацию профиля «психо-» и значительно увеличило «добровольную явку» в кабинет психолога (**62%** от общего числа обучившихся за год).

В связи с полной сменой целевой группы обучающихся, направления работы специалистов по социальной работе совершенствуются в связи с новыми запросами Получателей услуг.

4.2. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛЕНИЯ «УЧЕБНОЕ ПРОЖИВАНИЕ» ЗА 2025 ГОД

Отделение «Учебное проживание» предназначено для круглосуточного пребывания обучающихся в период освоения АООП/ООП ПО, форма предоставления услуги стационарная.

Кадровый состав отделения: заведующий отделением, четыре специалиста по реабилитации инвалидов, четыре дежурных по режиму.

Услуги проживания в отделении предоставляются: лицам с инвалидностью и лицам с ОВЗ, в том числе, детям-инвалидам и детям с ОВЗ, детям-сиротам, и детям, оставшимся без попечения

родителей, а также, лицам, принимавшим участие в СВО, в том числе получившим ранение, травму, контузию при выполнении задач в ходе СВО, а также членам семей участников СВО.

Задачи отделения «Учебное проживание»:

- Создание специальной среды для восстановления (формирования) и дальнейшего поддержания у Получателей социальных услуг навыков, необходимых для самостоятельного проживания, социального функционирования, адаптации к бытовым условиям, окружающей среде и социальной инфраструктуре;
- Адаптивное обучение пользованию в быту малыми средствами технической реабилитации, облегчающими жизнь (для самообслуживания, личной гигиены, для захвата и перемещения предметов, для одевания и обувания), помощь в подборе ТСР;
- Системное восстановление навыков социально-бытовой адаптации (формирование у инвалидов навыков персональной сохранности, здоровьесбережения, обучение технике и методическим приёмам самообслуживания, обучение навыкам персонального ухода и др.);
- Системное восстановление навыков социально-средовой адаптации (ознакомление с инфраструктурой поселения, адаптивное обучение пользованию инфраструктурой поселения, обучение пользованию техническими средствами реабилитации для передвижения и др.);
- Повышение реабилитационной приверженности личности с целью достижения оптимального уровня социальной адаптации (активности и участия в социальном восстановлении в бытовой, трудовой, межличностной и др. сферах социального функционирования);
- Реализация мероприятий социальной реабилитации в соответствии с учебно-тематическим планированием, отслеживание результативности;
- Разработка и реализация новых форм и методов для специалистов по реабилитации инвалидов

Материально-техническая база отделения «Учебное проживание».

В отделении 25 жилых комнат наполняемостью 2-3 койко-места в каждой, кабинет для специалистов по реабилитации инвалидов, кабинет психолога, комната психологической разгрузки, 3 гостиные для свободного времяпровождения, кухня оснащённая бытовой техникой, буфет, учебный стенд с адаптивными ТСР, хозяйственные помещения для бытовых нужд (стирки, сушки, глажки одежды), для удобства перемещения с 1-го этажа имеется платформа подъёмная с вертикальным перемещением для инвалидов колясочников, сан. узлы и душевые предназначенные для ММГН соответствующие требованиям к санитарно-бытовым помещениям.

Число койко-мест в сравнении с отчетным 2024 годом сократилось с 65 до 57 с целью повышения комфортабельности и улучшения условий пребывания, для взрослых, более «габаритных» физически и притязательных к личному пространству мужчин, средняя заполняемость 38,9 человек-день. Всего за 2025 год услугу проживания получили 178 обучающихся**.**

Процентное соотношение основных направлений работы отделения «Учебное проживание» разделилось следующим образом (Диаграмма 10).

По итогам первого года работы с новой целевой категорией граждан в отделении «Учебное проживание» определились 7 основных направлений деятельности:

1. Социально-бытовая адаптация инвалидов – комплекс услуг, направленных на восстановление (формирование) способности инвалидов к самообслуживанию посредством восстановления (формирования) необходимых бытовых навыков, навыков персональной сохранности в быту (в пределах жилого помещения), в том числе с сопровождением и помощью специалистов по реабилитации, в целях социальной адаптации и интеграции инвалидов в общество;

Диаграмма 10. Данные о количестве проведенных мероприятий по основным направлениям работы отделения «УП»



Реализация мероприятий в рамках данного направления проходит в несколько этапов (рис.3):

Рис. 3 Этапы реализации направлений социально-бытовой и социально-средовой адаптации.



1. **Входящая диагностика** текущего состояния бытового функционирования обучающегося. Включает в себя оценку навыков и умений самообслуживания бытовых привычек и способности к выполнению повседневных обязанностей. Проведение практических проб. Сбор социально-бытового анамнеза посредством беседы, опроса, анкетирования, наблюдения с целью выявления сохранности/утраты бытовых действий, навыков ориентировки и передвижения в жилом помещении.

2. **Практические занятия** в соответствии с УТП программы «Социально-средовая и социально-бытовая адаптация инвалидов вследствие военной травмы»: обучение базовым бытовым навыкам (приготовление пищи), пользование инструментарием (кастрюли, посуда, столовые приборы, чайник, микроволновка и др.), использование специальных приспособлений для облегчения выполнения домашних обязанностей, в том числе с использованием вспомогательных технических средств реабилитации. Реализация знаний о культуре питания. Ознакомление инвалида с правилами личной гигиены, пользование личным инструментарием (зубной щёткой, расчёской,

зеркалом, бритвой, книпсерами для ногтей, машинкой для бритья). Обучение проходит в форме индивидуальных, групповых занятий.

3. **Контрольная диагностика** - оцениваются успехи, выявляются проблемы и разрабатываются дополнительные рекомендации по результатам повторной диагностики инвалида.

Реализация мероприятий по социально-бытовой адаптации способствует улучшению качества жизни, формирует важные навыки, повышает уверенность в собственных силах. Создает устойчивые основы для успешной интеграции в обществе.

Всего за 2025 год проведено 600 мероприятий данного направления, что составляет 21% от общего количества мероприятий.

1. Социально-средовая адаптация инвалидов – комплекс мероприятий, направленных на восстановление (формирование) у инвалидов способности самостоятельно или с сопровождением других лиц передвигаться, ориентироваться и общаться (осуществлять взаимодействие) на объектах социальной, инженерной, транспортной, информационной инфраструктуры в целях социальной адаптации и интеграции инвалидов в общество.

Реализация мероприятий в рамках социально-средовой адаптации:

1. Диагностика сохранных функций организма в случае ампутации конечностей и других нарушений.

2. Практические занятия по обучению социальной независимости, направленное на формирование навыков самостоятельного передвижения, восстановлению функций организма с помощью адаптивных технических средств реабилитации. Также информирование инвалида о технических средствах, которые используются в зоне целевого назначения здания (целевого посещения социального объекта) с учётом безопасного передвижения. Использование вспомогательных и технических средств реабилитации предоставляет возможность освоения опыта их практического применения, повышает реабилитационные компетенции и в целом повышает результативность и эффективность реабилитационного курса. Адаптивное оборудование используется при проведении входящей диагностики и функциональных проб, а также может использоваться в целях демонстрации и в рамках таких мероприятий, как информирование и консультирование. Проводятся занятия по обучению инвалидов правилам пользования общественным транспортом, передвижению по улице, навыкам пересечения проезжей части, ориентировке в местонахождении ближайших учреждений сферы обслуживания и культурно-досуговых объектов, магазинов, аптек, поликлиник, музеев, театров и т.д.).

Всего за 2025 год было проведено 352 мероприятия данного направления, т.е. 12% от общего количества мероприятий.

Контроль качества реализации мероприятий социально-бытовой, социально-средовой направленности осуществляется при помощи мониторинга динамических изменений формируемых навыков, оценки результатов мероприятий, анализа качественных и количественных показателей. Мониторинг проводится специалистами по реабилитации инвалидов отделения «Учебное проживание» для конкретной целевой реабилитационной группы.

3. **Социокультурная адаптация –** комплекс услуг, направленных на восстановление навыков эффективной коммуникации, развитие духовно-нравственных ценностей, активизацию и развитие творческих способностей, формирование эстетического отношения к окружающему миру посредством участия в культурно-досуговых мероприятиях, творческих мастерских, участия в физкультурно - оздоровительных мероприятиях.

Реализация мероприятий в рамках социокультурной адаптации: сбор социокультурного анамнеза посредством беседы, анкетирования, анализ сведений по определению нуждаемости в мероприятиях социокультурной реабилитации.

Культурно-досуговую деятельность обучающих составляет общение, отдых, вечера встреч с сослуживцами, прогулки, физкультурно-оздоровительная деятельность (игра в шашки, шахматы, нарды, теннис, участие в спортивных мероприятиях и др.).

Интеллектуально-познавательная деятельность обучающихся осуществляется в процессе чтения книг, просмотра художественных и документальных фильмов, прослушивания музыки, бесед, выездных мероприятий в театры, на выставки, хоккейные, футбольные матчи. В пятничные вечера проводятся душевные посиделки, чаепитие с блинами, приготовление простых блюд по запросу обучающихся. Организуются духовные беседы на различные беспокоящие бойцов темы с отцом Михаилом. Эти темы могут стать основой для глубокого размышления и продуктивного общения, помогают глубже понять себя и окружающих.

Социокультурная адаптация представляет собой процесс интеграции индивида в общество, включая освоение культурных норм, ценностей и социальных ролей. В 2025 году в рамках социокультурной адаптации обучающиеся посетили музеи:

- «Битва за Ленинград» имени З. Колобанова;
- «Дом авиаторов»,
- Прорыв блокады Ленинграда»,
- «Петергоф»,
- «Военно-морской музей»,
- «Эрмитаж»,
- Экскурсия на «Пороховой завод» в пос. Морозовка,
- «Штаб автомобилистов» в дер. Коккорево,
- «Невский пятачок».

Посетили театры Санкт-Петербурга:

- «Театр на Литейном»,
- «Театр комедианты»,
- «Театр на Васильевском».

Всего за отчетный период было проведено 53 выездных мероприятия.

Одним из эффективных направлений в составе комплексной реабилитации участников СВО является **эрготерапия**. Цель эрготерапии заключается в том, чтобы помочь людям адаптироваться к повседневной жизни и работе, восстановить независимость и вернуться к активной социальной жизни. Среди таких занятий особое внимание уделяется развитию творческих навыков и художественных способностей, что помогает повысить уверенность в себе и развить творческие способности. В отделении проводятся занятия по пирографии – это искусство рисования огнем, точнее говоря, создание изображений путем выжигания рисунка на дереве. Занятия по чеканке – это техника обработки металла, позволяющая создавать рельефные узоры и орнаменты. Этот вид искусства использовался в разных культурах для украшения предметов быта. Проводились мастер-классы со скульпторами по изготовлению барельефов из глины (для участия в проекте по созданию памятника участникам СВО на территории Мультицентра). Таким образом занятия по пирографии, чеканке и лепке из глины являются важными элементами социокультурной адаптации, что улучшает эмоциональное состояние участников процесса.

Также в отделении проводятся занятия по Арт-терапии. Арт-терапия включает в себя изотерапию (правополушарное рисование), воздействие на обучающихся средствами изобразительного искусства: рисованием, декоративно-прикладным искусством. Специалист по реабилитации, осуществляющий занятия по Арт-терапии, специально подбирает – картины, музыку, литературные произведения. Что позволяет создать для обучающихся условия, которые

воздействуют на его личность развивающим или компенсирующим образом, а также помогают снять его эмоциональное напряжение.

За отчетный 2025 год было проведено 150 занятий по эрго- и арт-терапии.

Особое место в досуговой деятельности обучающихся принадлежит различным видам спорта, как массово-оздоровительного, так и соревновательного характера. В 2025 году обучающиеся принимали участие в следующих физкультурно-оздоровительных мероприятиях:

- Фестиваль адаптивной физкультуры на базе ЦАФК;
- Физкультурно-спортивный праздник «Сохраняя победы»;
- Районное физкультурное мероприятие «День физкультурника», посвящённое 80-й годовщине Победы в ВОВ;
- Кросс по пересечённой местности «Стартуем вместе»;
- Мастер-класс «Гимнастика для интеллекта»;
- Посещение бассейна МАУ ФОК «Всеволожск»;
- Посещение хоккейных и футбольных матчей на стадионе КСК «Арена»;
- Районный фестиваль для людей с ОВЗ «Спорт не имеет границ»;
- Турнир по плаванию среди участников СВО;
- «Вечер боев» ультиматум удара К-1 к 185-летию П. И. Чайковского.

Адаптивный спорт помогает укрепить здоровье, обрести уверенность в себе, развить коммуникативные навыки, повысить самооценку. Среди адаптивных видов спорта большую популярность обрели, настольный теннис, бочче, слеш хоккей, дартс, лёгкая атлетика. Основная задача адаптивного спорта на базе Мультицентра – вовлечение в занятия как можно больше инвалидов из числа обучающихся. В адаптивном спорте обучающиеся получают возможность раскрыть свой потенциал, укрепить физическое и психологическое здоровье, развить социальные навыки и интегрироваться в общество. В результате у обучающихся отмечается улучшение физической формы, координации, силы и выносливости, а также обретение уверенности в себе и чувства принадлежности к сообществу.

За отчетный 2025 год проведено 7 крупных спортивных мероприятий.

Всего за 2025 год было проведено 509 мероприятий данного направления, что составляет 18% от общего количества мероприятий.

4. **Индивидуальная работа с обучающимися,** предполагающая консультирование по социально-бытовым вопросам, информирование по правилам проживания в отделении «Учебное проживание», наблюдение за состоянием здоровья обучающихся, организация консультаций специалистами службы СПС, оказание индивидуальной помощи проживающим при признаках низкой адаптации, проведение индивидуальной работы при девиантном поведении (алкогольная зависимость, взаимодействие внутри коллектива, умение решать конфликты и уважать мнения, понимание и уважение личных границ и пространства других людей и др.). Ввиду высокого риска агрессивного поведения (особенно в состоянии алкогольного опьянения граждан) к работе привлекались сотрудники службы безопасности, ситуации фиксировались на камеру.

По данному направлению за отчетный период было проведено 252 мероприятия, что составило 9% от общего количества мероприятий.

5. Важным направлением деятельности стала и**ндивидуальная работа с членами семей участников СВО (**консультирование по различным вопросам, относящимся к социально-бытовой, социально-средовой адаптации, ознакомительные мероприятия и консультирование о предоставляемых услугах в отделении «Учебное проживание», предоставление актуальной информации о правах и льготах, положенных семьям участников СВО, об услугах, оказываемых в Кластере комплексного сопровождения и др.

За отчетный период было проведено 36 мероприятий, что составило 1% от общего количества мероприятий.

6. **Организация работы отделения «Учебное проживание»** включает в себя **в**заимодействие с подразделениями ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», заселение и распределение зачисленных обучающихся по комнатам отделения УП, контроль санитарно-гигиенического состояния и жилищно-бытовых условий отделения УП, контроль исправности и достаточности материально-технической базы (оформление заявок на ремонт или приобретение необходимого инвентаря и оборудования), эстетическое оформление жилых зон отделения «Учебное проживание», учет количества обучающихся подлежащих обеспечению питанием, контроль выезда обучающихся на выходные и праздничные дни, сбор организация и помощь группам обучающихся при выезде на мероприятия, помощь в организации питания в столовой Мультицентра маломобильным обучающимся и обучающимся с нарушением функций верхних конечностей.

По данному направлению за отчетный период было проведено 623 мероприятия, что составило 22% от их общего количества.

7. **Методическая работа включает в себя документальное сопровождение деятельности специалистов** (подготовка отчетов о выполненной работе, заполнение журналов согласно номенклатуре дел отделения «Учебное проживание»: журнал регистрации проживающих и передачи смен специалистов по социальной реабилитации, журнал учета проведения ежедневной работы специалиста по реабилитации, журнал учета передачи информации о состоянии здоровья проживающих, журнал регистрации проведения инструктажа с проживающими о правилах нахождения в отделении «Учебное проживание», журнал регистрации организационно-массовых мероприятий, заполнение акта приема-передачи комнат и находящегося в ней имущества, подготовка материалов для участия в консилиумах, разработка и ведение ИРП на обучающихся с инвалидностью, повышение профессиональных компетенций путем повышения квалификации в профильных образовательных учреждениях, повышение профессиональной компетенции путем самообразования, изучение материала, разработка новых форм текущей документации специалистов по реабилитации инвалидов и др.)

По данному направлению за отчетный период было проведено 492 мероприятия, что составило 17% от их общего количества.

4.3.ОРГАНИЗАЦИЯ СОПРОВОЖДАЕМОГО ПРОЖИВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»

За 2025 год в части адаптации и интеграции выпускников год получены следующие результаты.

На активном сопровождении находилось 116 человек, из них 34 выпускника «прибывших» в отчетном 2025 году, 82 человека пролонгированных (сроки сопровождения продлены по личному заявлению). Пролонгация в большинстве случаев обусловлена трудностями адаптации, проблемами со здоровьем, оказанием социально-правовых услуг, связанных с обеспечением жилыми помещениями по договору специализированного найма.

Из общего числа выпускников, находящихся на сопровождении в 2025 году:

Из числа ментальных инвалидов:82 человека, из числа участников СВО: 34 человека.

Находятся на этапе стажировки на базе общежития ВАПТ 20 человек **(17.3%);**

Проходят стажировку к самостоятельному проживанию в доме СП – 19 человек **(16.4%);**

Проживают индивидуально или с супругами в арендованных в рамках исполнения государственного задания квартирах: 23 **(19.8%).**

Проживают в жилье, полученном по договору специализированного найма жилого помещения или в собственном жилье: **26 (22.5%).**

Проходят стажировку на рабочих местах в крестьянских хозяйствах Ленинградской области (с предоставлением жилья) 3 человека **(2.5%);**

С 4-мя выпускниками **(3.4%)** по состоянию здоровья работа не была завершена по причине обострения или декомпенсации основного и сопутствующих хронических заболеваний, они выбыли по месту постоянной регистрации в стационарные учреждения Ленинградской области и Карелии.

Сняты с сопровождения в связи с истечением сроков сопровождения и успешной социальной и трудовой адаптацией: 21 выпускник **(18.1%).**

Всего за 2025 год в рамках организации сопровождаемого проживания выпускникам было оказано 15040 услуг из них:

1. **социально-бытовые** направленные на поддержание жизнедеятельности получателей социальных услуг в быту (помощь в покупке за счет средств получателя услуг верхней одежды, мебели, предметов быта, питания, лекарственных препаратов, товаров первой необходимости, систематический контроль социально-бытовых условий, помощь в оплате жилищно-коммунальных услуг и услуг связи, организация помощи в проведении ремонта жилых помещений и др.) - **5213 единиц.**
2. **социально-медицинские,** направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей услуг (контроль приема лекарственных препаратов, систематическое наблюдение за получателями услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья, консультирование по социально-медицинским вопросам, проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, содействие в проведении оздоровительных мероприятий и др.) - **4860 единиц.**
3. **социально-правовые**, направленные на оказание помощи в получении юридических услуг, оказание помощи в оформлении и восстановлении документов, в защите прав и законных интересов получателей услуг - **2614 единицы.**
4. **социально-психологические**, предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей услуг для адаптации в социальной среде, в том числе оказание психологической помощи и поддержки **- 1054 единицы.**
5. **социально-педагогические,** направленные на профилактику отклонений в поведении и развитии личности выпускников, формирование позитивных интересов в сфере досуга, обучение навыкам самообслуживания, поведению в быту и общественных местах и др. - **1296 единиц.**

Процентное соотношение показателей по видам услуг отражено на диаграмме 11.

Диаграмма 11



Для оказания услуг сопровождаемого проживания новой целевой группе были разработаны стандарты предоставления услуг для участников СВО и членов их семей, типовые пакеты предоставления услуг для инвалидов СВО, участников СВО и членов их семей. Соответствующие изменения внесены в Порядок организации сопровождаемого проживания инвалидов и лиц с ОВЗ, а также лиц, принимавших участие в специальной военной операции, при осуществлении социальной и трудовой интеграции.

В сравнении с 2024 отчетным годом, количество услуг в 2025 году выросло на 1434 услуги, что обусловлено прежде всего увеличением количества выпускников, находящихся на сопровождении. Значительное увеличение социально-медицинских услуг в сравнении двух отчетных периодов обусловлено постепенным замещением целевой группы ментальных инвалидов на участников и инвалидов СВО, для которых, в сою очередь данный вид услуг является наиболее востребованным. Тем же фактом обусловлено уменьшение количества социально-бытовых услуг.

В 2025 году социальными педагогами проводилась работа по сбору документов, которые необходимы для включения нуждающихся обучающихся и выпускников в список на предоставление жилья по договору специализированного найма жилого помещения. Всего в работе этого направления находилось 19 выпускников прошлых лет, из них:

11 человек в 2025 году получили квартиры в том числе 1 участник СВО,1 человек внесен в федеральный список, по 8-ми ведется работа по сбору документов.

4.3.1. ОРГАНИЗАЦИЯ СОПРОВОЖДАЕМОГО ПРОЖИВАНИЯ В УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОМ ЦЕНТРЕ «ДОМ СОПРОВОЖДАЕМОГО ПРОЖИВАНИЯ»

Целью предоставления услуг сопровождаемого проживания в УТЦ «ДОМ», является социальная интеграция в общество граждан с инвалидностью, имеющих нарушения интеллектуального и психического развития, через создание условий для самостоятельного проживания, становления и развития социальных навыков, формирование и приобретение компетенций, дающих возможность полноценной интеграции их в общество.

Оказание услуг по сопровождаемому проживанию в УТЦ «ДОМ» ориентировано на решение следующих задач:

– осуществление мероприятий направленных на подготовку Получателей услуг к жизни в обществе, социально-бытовую, средовую и трудовую адаптацию;

– создание специальной обучающей среды для поддержания и дальнейшего формирования (компенсация/восстановление) у Получателей услуг навыков необходимых для самостоятельного проживания, социального функционирования, адаптации к окружающему пространству и местной социальной инфраструктуре;

– содействие расширению коммуникативного и жизненного пространства Получателей услуг, нормализации их личностно-социального и психологического статуса, поддержанию родственных отношений с учетом личной безопасности и собственных интересов;

– улучшение качества жизни Получателей услуг путем максимального приближения условий проживания к домашним;

– разработка, реализация и распространение инновационных технологий, форм и методов работы по организации сопровождаемого проживания лиц с инвалидностью.

Право на предоставление Услуг имеют инвалиды (лица, имеющие нарушения интеллектуального и психического развития, нуждающиеся в предоставлении комплекса услуг по сопровождаемому проживанию и трудоустройству/занятости, в том числе, совершеннолетние

дееспособные граждане, получающие/получавшие ранее социальные услуги в государственных стационарных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области психоневрологического профиля) соответствующие следующим критериям в совокупности:

– находящиеся в стадии ремиссии и признанные Консилиумом Службы психолого-педагогического сопровождения Учреждения (далее-Консилиум) нуждающимися в сопровождаемом проживании и имеющие реабилитационный потенциал к самостоятельному проживанию;

– постоянно проживающие на территории Ленинградской области;

– успешно освоившие АООП профессионального обучения и получившие свидетельство о профессиональном обучении;

– имеющие рекомендации Консилиума к самостоятельному проживанию;

– трудоустроенные по трудовому договору на территории Ленинградской области или привлеченные к посильной трудовой занятости на базе промышленного центра интеграции Учреждения и имеющие постоянный доход для оплаты расходов по самостоятельному проживанию.

За 2025 в части количественных показателей адаптации и интеграции выпускников получены следующие результаты: всего оказано 5504 услуги, в т.ч.:

1. **социально-бытовые,** направленные на поддержание жизнедеятельности получателей услуг в быту (помощь в покупке за счет средств получателя услуг верхней одежды, мебели, предметов быта, питания, лекарственных препаратов, товаров первой необходимости, помощь в приготовлении пищи, помощь в оплате жилищно-коммунальных услуг и услуг связи и др.) - **2369** единицы.

2. **социально-медицинские,** направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей услуг (контроль приема лекарственных препаратов, систематическое наблюдение для выявления отклонений в состоянии их здоровья, проведение мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, содействие в проведении оздоровительных мероприятий и др.) - **2644** единиц.

3. **социально-психологические,** предусматривающие оказание помощи в коррекции психологического состояния получателей услуг для адаптации в социальной среде - **128 единиц.**

4. **услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей услуг:** обучение навыкам самообслуживания, поведения в быту и общественных местах, выполнения элементарных жизненных бытовых операций, самоконтроля и другим формам общественной деятельности - **363 услуги.**

Процентное соотношение показателей по видам услуг отражено на диаграмме 12.

Диаграмма 12



В сравнении с 2024 отчетным годом, количество услуг в 2025 году выросло на 1011 единиц по наиболее актуальным видам услуг - социально-бытовые и социально-медицинские, что обусловлено прежде всего увеличением количества выпускников с тяжелыми и множественными нарушениями развития и как следствие увеличением закреплений «оптимального» и «максимального» пакетов услуг.

Об эффективной организации работы и востребованности данной услуги свидетельствует исполнение итоговых цифр планового Государственного задания – 6935 человеко-дня, 100%.

Основные проблемные зоны выявленные при реализации услуги сопровождаемого проживания на безе УТЦ «Дом сопровождаемого проживания":

1. Отсутствие специалистов (психолог, тьютор).

2. Слабый уровень подготовки специалистов из числа социальных работников и ночных дежурных в области сопровождаемого проживания людей с ментальными нарушениями.

3. Удаленность учреждения от объектов социальной инфраструктуры. В зимний период времени возникают трудности с посещением объектов социальной значимости (магазинов, сбербанка) маломобильными категориями граждан из числа проживающих в УТЦ «Дом сопровождаемого проживания».

4.3.2. ОРГАНИЗАЦИЯ СОПРОВОЖДАЕМОГО ПРОЖИВАНИЯ В УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОМ ЦЕНТРЕ «ДОМ СОПРОВОЖДАЕМОГО ПРОЖИВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ, ПРИНИМАВШИХ УЧАСТИЕ В СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ»

В январе 2025 года ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» был передан в долгосрочную аренду архитектурный объект «Дом сопровождаемого проживания для лиц, принимавших участие в специальной военной операции» (далее – УТЦ «ДОМ СВО»), в Государственное задание на оказание государственных услуг ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», внесено дополнение в части раздела 3. «Организация сопровождаемого проживания инвалидов и лиц с ОВЗ, проживающих в УТЦ «Дом сопровождаемого проживания для лиц, принимавших участие в специальной военной операции».

Основные цели и задачи функционирования УТЦ «ДОМ СВО», принципы организации сопровождаемого проживания.

Целью предоставления услуг сопровождаемого проживания в УТЦ «ДОМ СВО», является социальная интеграция в общество участников СВО с инвалидностью, восстановление (формирование) навыков самообслуживания и повышения автономности граждан, имеющих ампутации и другие нарушения функций организма (в том числе сенсорные), оказание им

комплексной социальной поддержки, через создание специальных условий для самостоятельного проживания, восстановления утраченных социальных навыков, формирования компетенций, дающих возможность полноценной интеграции их в общество (далее – механизм социальной интеграции).

Реализация механизма социальной интеграции включает в себя оказание услуг по сопровождаемому проживанию в части социально-бытовой и социально-средовой адаптации получателей услуг, социально-медицинского и социально-психологического сопровождения, социально-педагогического, социально-трудового, социально-правового сопровождения, а также услуг в целях повышения коммуникативного потенциала Получателей услуг.

Оказание услуг по сопровождаемому проживанию в УТЦ «ДОМ СВО» ориентировано на решение следующих задач:

– осуществление мероприятий, направленных на социально-бытовую, социально-средовую, социально – психологическую реабилитацию и адаптацию Получателей услуг;

– создание специальной среды для восстановления (формирования) и дальнейшего поддержания у Получателей услуг навыков, необходимых для самостоятельного проживания, социального функционирования, адаптации к окружающей среде и социальной инфраструктуре;

– содействие расширению коммуникативного и жизненного пространства Получателей услуг, нормализации и улучшению их личностно-социального и психологического статуса;

– улучшение качества жизни Получателей услуг, путем адаптации жилых помещений к их потребностям с учетом характера увечий;

– разработка, практическая реализация и распространение инновационных технологий, форм и методов работы по организации сопровождаемого проживания лиц с инвалидностью.

За 2025 в части количественных показателей адаптации и интеграции получателей услуг достигнуты следующие результаты: всего оказано 409 услуг, в т.ч.:

1. социально-бытовые, направленные на поддержание жизнедеятельности получателей услуг в быту (сопровождение в магазин, помощь в приобретении продуктов питания, сопровождение в социально-значимые учреждения (поликлиника, аптека, банк) содействие в проведении уборки, стирки, помощь в оплате жилищно-коммунальных услуг и услуг связи и др.) - **353** единицы.

2. социально-медицинские, направленные на поддержание и сохранение здоровья получателей услуг (контроль приема лекарственных препаратов, систематическое наблюдение за получателями услуг для выявления отклонений в состоянии их здоровья, консультирование по социально-медицинским вопросам) - **18** единиц.

3. услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей услуг: обучение навыкам пользования малыми техническими средствами реабилитации -**38 услуг.**

В связи с ограниченными физическими возможностями получателей услуг, проживающих в УТЦ «Дом сопровождаемого проживания, для лиц, принимавших участие в специальной военной операции» большая доля оказанных услуг приходится на социально-бытовые – 353, из них оказано 227 услуг по содействию в проведении уборки жилых помещений и стирки белья. Так же в рамках оказания социальной услуги в целях повышения коммуникативного потенциала, проживающие на практике в быту, обучаются пользованию малыми техническими средствами реабилитации, предназначенными для лиц, имеющих физические ограничения здоровья (ампутация верхних и нижних конечностей и пр.). Часто возникают сложности с самообслуживанием в быту, у граждан, имеющих физические ограничения здоровья, т.к. малые формы ТСР, существующие в настоящее время, не разработаны или не усовершенствованы, для категории граждан, имеющих ампутации одной или двух нижних или верхних конечностей.

4.4. РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ОТДЕЛЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ РЕАДАПТАЦИИ ЗА 2025 ГОД

1. Обновлено и/или создано заново 90% положений, регламентирующих работу отделения:

– Положение об отделении по социально-психологической реадаптации ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»;

– Положение о службе социально-психологического сопровождения получателей услуг ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»;

– Положение о Консилиуме службы социально-психологического сопровождения ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»;

– Правила нахождения лиц, временно проживающих в отделении «Учебное проживание»;

– Положение об учебно-тренировочном центре «Дом сопровождаемого проживания для инвалидов СВО» ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»;

– Положение о дисциплинарной комиссии ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»;

– Рабочая программа специалистов по реабилитации инвалидов отделения «Учебное проживание» «Социально-средовая и социально-бытовая адаптация инвалидов вследствие военной травмы».

– Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Социально-психологическая реадаптация участников СВО и членов их семей».

2. Переработаны 100% должностных инструкций работников отделения по СПР.

3. Для оказания услуг сопровождаемого проживания новой целевой группе были разработаны Стандарты предоставления услуг для участников СВО и членов их семей, типовые пакеты предоставления услуг для инвалидов СВО, участников СВО и членов их семей, соответствующие изменения внесены в Порядок организации сопровождаемого проживания инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также лиц, принимавших участие в специальной военной операции, при осуществлении социальной и трудовой интеграции.

4. В соответствии методическими рекомендациями ФГБУ «Федерального бюро медико-социальной экспертизы» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2023 г. организация социально-психологической реабилитации инвалидов в кратчайшие сроки «под ключ» разработан проект, проведен ремонт, закуплены программно-аппаратные комплексы «Реакор-Т» и «Эгоскоп» в комплекте с программным обеспечением и введена в эксплуатацию комната психологической разгрузки.

5. Услуги Государственного задания, исполнение которых возложено на отделение по социально-психологической реадаптации (5 целевых показателей, 2 показателя качества) исполнено в полном объеме.

6. Подобран и доработан пакет диагностических методик для первичной диагностики участников СВО при поступлении в Учреждение, получены первые статистические результаты исследований (качественная характеристика целевой группы), которые имеют важное значение для создания системы целостной/комплексной реабилитации ветеранов СВО в Ленинградской области и в целом по всей стране.

7. В целях повышения качества оказываемых услуг и учета многообразия статусов получателей услуг Учреждения, в декабре 2025 года в КСЗН ЛО направлено письмо с просьбой рассмотреть возможность внесения изменений в Государственное задание ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» №1 на 2026 год – расширить категорию получателей услуг и на 30% увеличить целевой показатель раздела 5 «Оказание психолого-педагогического консультирования».

8. Для повышения качества оказываемых услуг новой категории граждан, более 45% специалистов прошли курсы повышения квалификации и/или переподготовки (100% специалистов по реабилитации инвалидов, 100% психологов, 60% специалистов по социальной работе).

9. Переработан мониторинг удовлетворенности обучающихся в качестве предоставляемых услуг в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

10. Общий процент удовлетворённости обучающихся в качестве предоставляемых услуг в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» по результатам внутреннего мониторинга удовлетворённости обучающихся ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» в целях выявления положительных и отрицательных тенденций в изменении качества услуг (социально-медицинских, социально-бытовых, социально-педагогических, социально-психологических, социально-трудовых, социально-правовых, услуги питания и проживания) за отчётный период составил 97,8%.

11. В рамках реализации Рабочей программы отделения «Учебное проживание» «Социально-средовая и социально-бытовая адаптация инвалидов вследствие военной травмы» подобраны, закуплены, размещены на демонстрационный стенд и активно используются малые формы Технических средств реабилитации.

12. Для психологов Ленинградской области силами специалистов Учреждения и привлеченных экспертов реализована Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Социально-психологическая реадаптация участников СВО и членов их семей».

4.5. СОЗДАНИЕ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩИХ УСЛОВИЙ

Создание здоровьесберегающих условий– это единство мер на всех уровнях организации образовательного, реадаптационного процессов, направленных на создание благоприятных санитарно-гигиенических, психолого-педагогических, социально-педагогических, социокультурных условий, способствующих сохранению здоровья Обучающихся.

Организация работы ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» в области здоровьесбережения осуществляется посредством следующей системы мер:

ЗДОРОВЬСБЕРЕГАЮЩАЯ ИНФРАСТРУКТУРА:

1. введен в эксплуатацию Центр адаптивной физической культуры;
2. соблюдаются санитарно-гигиенические нормы и требования в отношении:

– состояния и содержание здания и помещений;

– оснащенности учебных кабинетов и мастерских;

– совершенствования материальной базы в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями;

– соблюдения техники безопасности и организация охраны труда на учебно-производственных занятиях;

– компонентов доступной среды для ММГН;

– организации качественного питания обучающихся;

– обеспечения безопасности в образовательном учреждении.

МЕДИЦИНСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ И СОТРУДНИКОВ МУЛЬТИЦЕНТРА:

1. первичная профилактика заболеваний обучающихся и педагогов;
2. организация еженедельных медицинских осмотров обучающихся;
3. наличие медицинского блока, оборудованного по существующим стандартам для образовательных учреждений.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЦЕННОСТИ ЗДОРОВЬЯ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ:

1. **гигиеническое санитарно-просветительское воспитание обучающихся:** индивидуальные консультации, информационные беседы с сотрудниками отделения «Медицинская служба» по темам «Основные признаки болезни», «Отравление в быту: помощь и самопомощь», «Профилактика ОРВИ и ГРИПа», «Вредные привычки-последствия и пути преодоления», «Профилактика ЗПП» и др.,

2. **физкультурно-оздоровительная работа:** участие в региональных и муниципальных турнирах и соревнованиях, сдаче норм ГТО, соревнованиях по настольным играм (настольный теннис, настольный хоккей, шашки), групповых играх и «эстафетах здоровья» на свежем воздухе (муниципальный стадион ВАПТ), и др.

3. проведение инструктажей, бесед по технике безопасности.

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ:

– предупреждение возникновения психологических и социальных проблем у обучающихся в период обучения в Учреждении и после выпуска – в период адаптации на рабочем месте;

– содействие обучающимся в организации быта, выстраивания социальных взаимоотношений, формирования профессиональных форм сотрудничества, основных направлений жизнедеятельности;

– разработка индивидуальных планов сопровождения (прогнозирование профессиональных перспектив и предупреждение социальных рисков выпускников);

– развитие психолого-педагогической компетентности (психологической культуры) обучающихся в период обучения и закрепление ее в период адаптации на рабочем месте после выпуска;

– консультирование членов семей;

– оказание помощи обучающимся специалистами Службы;

– консультирование наставников выпускников Учреждения в период адаптации на рабочем месте в условиях нового трудового коллектива;

– создание условий для психологически комфортного пребывания выпускников Учреждения при формировании трудовых отношений с работодателями;

РАЦИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА:

АОП ПО построены на основе дидактических положений дефектологии с учетом принципов комплексности, системности, индивидуального подхода, наглядности и практической деятельности с реальными предметами, мотивированности, защищенности и нуждаемости контингента обучающихся.

Адаптация образовательной среды учреждения осуществляется с учетом ограничений обучающихся по здоровью:

- для слабослышащих слушателей: применяется использование средств слухопротезирования и звукоусиливающей аппаратуры; разнообразных учебных видеофильмов с применением субтитров; использование технических средств статической и динамической проекции, обеспечивающих передачу информации на зрительной основе;

- для неслышащих слушателей: процесс учебных занятий сопровождается сурдопереводчиком (дополнительно к вышеперечисленным средствам), как обязательным компонентом системы профессионального обучения неслышащих обучающихся;

- для слушателей с нарушениями интеллекта: используются технические средства демонстрации учебных адаптированных видеофильмов (интерактивные доски и проекторы, статистические экранные пособия (кодопозитивы), фрагменты кинофильмов; стенды с опорными материалами (навигация в процессе перемещения, адаптированные таблички, адаптированные

схемы); виртуально-наглядные модели и коллекции основных объектов и явлений необходимых для усвоения основ профессии.

- для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

– создание универсального дизайна образовательной среды и специальных обучающих технологий преподавания дисциплин профессионального и адаптационного циклов, организации практики и проведения промежуточной и итоговой аттестации;

– доступная безбарьерная среда учебно-производственного отделения и отделения «Учебное проживание»;

– оснащение учебных классов и мастерских индивидуально адаптированными рабочими местами.

Адаптация учебного процесса для обучающихся с комплексными нарушениями осуществляется на базе требований к адаптации учебного процесса для лиц с нарушениями слуха и ориентирована также на аналогичные требования к адаптации учебного процесса для лиц с нарушениями интеллекта.

Помимо этих условий имеется и ряд специфических:

– развитие компенсаторных способностей при выстраивании образовательной траектории;

– систематически применяется специальная наглядность в практических действиях с предметами (в том числе орудийными): вырезанная картинка, образцы для письма, обзор текста, альтернативные компьютерные программы;

– используются специфические формы изложения: визуальные подсказки – цветовая подборка, картинки, шаблоны, стикеры, схемы, закладки, цветное изображение (кодирование), подчеркивание главных слов);

– употребляются различные социальные способы действия с вещами, входящими в непосредственное окружение обучающегося;

– направленность действий на удовлетворение потребностей обучающегося;

– расширение социальных связей;

– развитие коммуникативной функции речи: постановка распространённых вопросов, копии материалов, которые представлены на доске или слайде, карточки;

Вывод.

В Мультицентре созданы условия, гарантирующие охрану и укрепление здоровья обучающихся:

– рациональная организация образовательного процесса;

– воспитание у обучающихся потребности в формировании понимания сущности ЗОЖ, выработке и закреплении соответствующего поведения;

– комплексное и системное психолого-педагогическое и медицинское сопровождение;

– здоровьсберегающая инфраструктура.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Стратегией развития учебно-методической деятельности ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» является обеспечение качества методической поддержки образовательного процесса Мультицентра на уровне, отвечающем актуальным потребностям образовательной системы учреждения, обеспечивающим рост профессиональной компетентности педагогических кадров на основе разработки и реализации адаптивных моделей научно-методических разработок, что позволит наиболее эффективно организовать работу преподавательского коллектива на основе компетентностного подхода к профессиональному образованию.

Основными целями деятельности в этом направлении являются:

- разработка методического обеспечения образовательного пространства Мультицентра;
- внедрение современных достижений педагогической, психологической и дефектологической наук в учебный и воспитательный процессы учреждения;
- повышение профессиональной компетенции педагогов.

В 2025 году продолжена работа по совершенствованию учебно-методического сопровождения образовательной деятельности Учреждения, основными задачами которой стали:

- анализ состояния и оценка учебной, методической и научной работы Мультицентра;
- рассмотрение и корректировка предлагаемых к применению элементов УМК и программ повышения квалификации;
- совершенствование учебно-программной, методической и дидактической документации в соответствии с категориями лиц с инвалидностью и ОВЗ;
- консультирование педагогических работников при разработке рабочих программ дисциплин, отдельных элементов учебно-методических комплексов (далее – УМК) и профессиональных модулей;
- выработка научно-практических рекомендаций по совершенствованию процесса профессионального обучения лиц с особыми образовательными потребностями;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта в области профессионального обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в регионах РФ;
- тиражирование элементов УМК в пределах имеющихся средств;

- создание региональной и межрегиональной систем взаимовыгодного сотрудничества Мультицентра с профессиональными образовательными учреждениями, работающими в условиях инклюзивного образования.

В 2025 году учебно-методическая работа осуществлялась по следующим направлениям:

1) Аналитическое:

- мониторинг профессиональных и информационных потребностей работников и обучающихся Мультицентра;

- диагностика состояния методического обеспечения образовательного процесса и научно-методической работы в Мультицентре;

- выявление затруднений дидактического и методического характера в образовательном процессе;

- изучение, обобщение и распространение педагогического, методического и организационно-технического опыта в создании образовательной среды и эффективной организации учебного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В 2025 году осуществлена актуализация элементов УМК, входящих в АООП ПО по профессиям:

- Швея
- Сборщик-клепальщик
- Оператор станков с программным управлением
- Сварщик
- Делопроизводитель
- Оператор трехмерной печати

2) Информационное:

- информирование педагогических работников по вопросам разработки и актуализации образовательных программ, учебно-методических пособий, дидактических материалов осуществлялось регулярно в ходе проведения Педагогических советов учреждения;

- ознакомление педагогических работников с новинками педагогической, психологической, методической, научной литературы проводилось систематически - 1 раз в неделю по четвергам;

- ознакомление с опытом инновационной деятельности других образовательных организаций и специалистов различных областей осуществлялось непосредственно при приёме делегаций в Мультицентре и посещении сотрудниками Мультицентра других образовательных учреждений;

- распространение опыта работы Мультицентра в регионы РФ.

3) Организационно-методическое:

- планирование и организация научно-методической работы Мультицентра;

- изучение запросов, методическое сопровождение и оказание практической помощи педагогическим работникам Мультицентра,

- организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников Мультицентра, оказание им информационно-методической помощи в вопросах прохождения аттестации;

- подготовка и проведение научно-практических конференций, семинаров, курсов повышения квалификации, круглых столов и других мероприятий регионального и всероссийского уровня.

4) Консультационная деятельность:

- организация консультационной работы для педагогов Мультицентра;

- организация консультационной работы для сотрудников организаций – партнёров в вопросах профессионального обучения инвалидов и лиц с ОВЗ: по составлению учебных планов и рабочих программ; адаптации компонентов УМК; вопросам приёма на обучение и организации работы ПДК.

Для того, чтобы выпускники ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» были трудоустроены в открытом рынке труда, необходимо не только следить за востребованным в регионе перечнем рабочих профессий, но и учитывать требования потенциальных работодателей, что не редко влечёт серьёзные изменения, вносимые в рабочую программу основной учебной дисциплины: разработку дополнительных профессиональных модулей; внесение в тематический план дополнительных для изучения тем; корректировку программ практического обучения, позволяющих приобрести обучающимся дополнительные профессиональные компетенции.

С целью реализации учебно-методических задач по профессиональному обучению и профессиональной переподготовке участников СВО и членов их семей в 2025 г. были разработаны программы профессионального обучения, дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки по профессиям:

- Делопроизводитель
- Оператор ЭВМ ПМ Оператор систем видеонаблюдения / Оператор мониторингового центра
- Оператор цифровой печати
- Сборщик-клепальщик ПМ Сборка беспилотных летательных аппаратов
- Сварщик частично механизированной сварки плавлением ПМ Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением в активном защитном газе (MAG-сварка)
- Швея ПМ Пошив армейского снаряжения
- Оператор печатного оборудования ПМ Оператор цифровой печати и лазерной резки.

Все программы прошли научное редактирование. В разработке рабочих программ и отдельных компонентов АООП ПО принимали участие методисты и преподаватели профессиональных дисциплин, мастера производственного обучения, дефектологи, медицинские работники Мультицентра.

Следует отметить, что коллектив Мультицентра находится в постоянном поиске оптимальных и эффективных путей реализации разработанных АООП ПО, что влечёт за собой периодическую актуализацию уже имеющихся учебно-методических материалов. Данная работа осуществляется в рамках субсидий, выделяемых ежегодно Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области.

6. СОДЕЙСТВИЕ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ.

Трудоустройство людей с инвалидностью - одна из самых значимых задач в социальной сфере, определенной Президентом РФ и Губернатором Ленинградской области. На сегодняшний день лишь четверть граждан, имеющих группу инвалидности, трудоустроены.

По данным Пенсионного фонда России на 2024 год, в Ленинградской области проживает **более 118 тысяч** граждан с ограниченными возможностями.

С 2025 года Мультицентр реализует проект по возвращению инвалидов-участников специальной военной операции (СВО) на рынок труда. В рамках проекта центр определяет кадровые потребности компаний, разрабатывает программы обучения и сопровождает потенциальных сотрудников на производственной практике.

Кроме традиционных мер активной политики занятости, Правительство Ленинградской области финансово обеспечило реализацию следующих мероприятий, предложенных службой занятости Ленинградской области и направленных на стимулирование работодателей на трудоустройство инвалидов:

- ✓ Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество (Постановление Правительства Ленинградской области от 4 февраля 2016 г. № 16).
- ✓ Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке (Постановление Правительства Ленинградской области от 26 апреля 2016 года № 126).
- ✓ Стратегия социально-экономического развития Ленинградской обл. до 2030 года, одним из направлений которой является реализация подпрограммы «Развития малого, среднего предпринимательства и потребительского рынка» Ленинградской области, целью которой является обеспечение социальной устойчивости и роста занятости населения.

По результатам работы Мультицентра за последние два года можно констатировать факт «устойчивого трудоустройства», более чем 4-х месяцев у 90 % от трудоустроенных в Ленинградской области и Санкт-Петербурге выпускников учреждения:

Данные о трудоустройстве выпускников 2025 года представлен в таблице 4.

Общее количество трудоустроенных выпускников, включая повторные трудоустройства, в 2025 году составило 116 трудовых договоров, таким образом государственное задание выполнено.

Среди партнеров-работодателей такие промышленные предприятия, как ООО «СпецМаш», ООО «Термекс», АО «Масса-К», «ООО «Энерголайн», ООО «ОП Балтик Экскорт Холдинг», ООО «Омега ТБ», ОАО «РЖД» и другие, АО «Гесер», АО «Перинт», «ООО «Охранная организация «Пеленг».

В сфере образования, где трудятся выпускники «МЦ СиТИ», можно выделить ГАПОУ ЛО «Агропромышленный техникум», Академия машиностроения имени Ж.Я. Котина. В 2025 году увеличилось количество работников Мультицентра из числа выпускников разных лет. 38 выпускников трудятся в стенах ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

В 2025 году продолжила свою деятельность выездная бригада «Экодесант» по очистке придомовых территорий от бытового мусора в городе Мурино, в проекте участвовали 16 выпускников, не имеющих возможности быть трудоустроенными в открытый рынок труда и нуждающиеся в наставничестве. С выпускниками были заключены срочные трудовые договоры. В течение 6 месяцев бригада «Экодесант», в составе четырнадцати работников и наставников-сотрудников Центра трудоустройства и занятости выезжала на объекты, согласно утвержденному графику. Результат положительный, о чем свидетельствуют посты в социальных сетях и благодарность местных жителей. За весь период было собрано более 300 мешков мусора. В 2026 году данное направление трудовой деятельности будет продолжено.

Таблица 4. Трудоустройство выпускников 2025 года

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии	Количество выпускников	Количество трудоустроенных	Количество нетрудоустроенных		Процент трудоустройства
A	B	C	D	E	общее количество	в т.ч. из других регионов (G)	H
1	16199	«Оператор трехмерной печати»	36	4	32	12	11,1%
2	196199	«Оператор ЭВМ» ПМ «Компьютерная графика»	57	3	54	7	5,3%
3	196199	«Оператор печатного оборудования»	7	4	3	1	57,1%
4	19601	«Швея»	12	2	10	1	16,7%
5		«Делопроизводитель»	10	1	9	4	10,0%
6	18183	«Сборщик клепальщик» ПМ «Сборка беспилотных летательных аппаратов»	36	7	29	13	19,4%
7	16199	«Оператор ЭВМ» ПМ «Оператор систем видеонаблюдения»	25	2	23	9	8,0%
8		«Сварщик частично механизированной сварки плавлением»	7	3	4	1	42,9%
9	16199	«Оператор станков с прогорамным управлением»	9	2	7	4	22,2%
10	16199	«Оператор ЭВМ» ПМ «Оператор 1С/ оператор складского учета»	11	2	9	0	18,2%
11		"Уборщик профессиональной уборки"	25	9	16	0	36,0%
12	18183	«Оператор беспилотных летательных аппаратов»	13	1	12	0	7,7%
13		«Время героев»	47	0	47	0	0,0%
		ИТОГО:	295	40	255	52	13,6%

В Производственном Центре Интеграции «МЦ СиТИ» продолжают работать выпускники, которым решением Консилиума также не рекомендовано трудоустройство в открытый рынок труда. В швейном цехе – 10 человек, в цехе укладки-упаковки – 6 человек. Со всеми работниками заключены трудовые договоры.

С целью мультипликации опыта профессиональной подготовки и комплексного сопровождения лиц с инвалидностью в Российской Федерации, учреждение принимает на обучение определенное количество граждан из других регионов. Вместе с тем, трудоустройство выпускников Мультицентра успешно отработано специалистами Центра трудоустройства и занятости пока только на территории Ленинградской области и Санкт-Петербурга. На сегодняшний день межрегиональный механизм трудоустройства выпускников не отработан на системном уровне, но взаимодействие специалистов Центра с ЦЗН постепенно выстраивается, и «трудовая судьба» выпускников из других регионов отслеживается.

Таким образом, специалисты Центра трудоустройства и занятости отвечают за трудоустройство тех выпускников, которые остаются в «поле» их полномочий, и цифра трудоустроенных высчитывается из числа оставшихся в регионе выпускников. Этим и объясняется расхождение

прямых показателей в отчетах, показывающих достаточно высокий процент трудоустройства выпускников.

Одной из основных сложностей, складывающихся в отношениях выпускник – специалисты Центра, является «потребительский менталитет», существующий у большинства людей с инвалидностью, обращающихся за услугой профессионального обучения в учреждение. Поэтому на протяжении всего периода обучения команда Мультицентра стремится изменить мировоззрение обучающихся, показать очевидные преимущества финансовой самостоятельности и самостоятельной трудовой деятельности, посредством:

- регулярных встреч с трудовыми коллективами предприятий, выездами на производства, общением с работающей молодежью;

- финансовой мотивации, через заключение договоров гражданско-правового характера (в качестве «подработки» по профессии, как в период обучения, так и в период производственной практики обучающихся), которые позволяют материально стимулировать интерес к самостоятельным заработкам;

- мероприятий мотивационной программы: «Идем на работу!» и «Вместе к успеху», разработанных специалистами учреждения.

Таким образом, учреждением наработан позитивный опыт взаимодействия с работодателями и выпускниками. В настоящее время Мультицентр фактически выполняет роль Агентства по подготовке рабочих кадров по заявке работодателя, индивидуально «подгоняя» программу подготовки под реальные условия труда на потенциальном рабочем месте, адаптируя потенциального работника, начиная с периода производственной практики и сопровождая его и работодателя в течении первых 6 месяцев работы.

7. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Поддержание и развитие материально-технической базы является одним из основных условий успешного осуществления учебно-производственного процесса и обеспечения жизнедеятельности Учреждения.

Для ведения уставной деятельности в Учреждении создана соответствующая существующим требованиям материально-техническая база.

Ключевой особенностью Учреждения является комплексный системный подход организации образовательной и социально-развивающей деятельности с учетом всех факторов, в том числе и обеспеченность оборудованием, техническим состоянием здания и помещений, доступностью маломобильных групп населения, обуславливающих качество подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ к самостоятельной трудовой деятельности.

7.1.
7.2.ОЦЕНКА БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ФОНДА

Учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение является необходимым условием эффективности организации учебного процесса.

С 2016 года в Учреждении функционирует библиотечный фонд с общим количеством 294 экземпляра, из них книги по художественной литературе – 158 изданий.

Оснащенность библиотеки информационными коммуникационными средствами: 1 компьютер, 1 проектор, 1 проекционный экран, 1 многофункциональное устройство.

Количество изданий фонда постоянно обновляется за счет безвозмездных поступлений от социальных партнеров Учреждения.

7.3. ЗДАНИЯ И ПОМЕЩЕНИЯ

Учреждению принадлежит на праве постоянного бессрочного пользования 5-ть земельных участков общей площадью 143,256 га.

На земельном участке с кадастровым номером 47:07:1301169:1169 располагается основное здание Учреждения площадью 5 150 кв., принадлежавшее Учреждению на праве оперативного управления.

В соответствии с Соглашением о межведомственном взаимодействии по вопросам комплексного сопровождения инвалидов (далее Соглашение) в рамках пилотного проекта «Ресурсный центр для людей с ограниченными возможностями здоровья» стратегической инициативы «Новое качество жизни людей с ограниченными возможностями здоровья» часть помещений здания использоваться под размещение учреждений, оказывающих государственные услуги – ГКУ «Центр занятости населения», ГБУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг", ГКУ ЛО «Государственное юридическое бюро Ленинградской области», ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения»

Предметом реализации Соглашения является организация взаимодействия сторон по вопросам совместной деятельности с целью повышения качества жизни инвалидов и лиц с ОВЗ, проживающих на территории Ленинградской области, путем комплексного интеграционного сопровождения по инновационной технологии обслуживания, включающей техническое, юридическое, медицинское, образовательное, гуманитарное, социальное и иные формы обеспечения, обеспеченность качественными государственными услугами и другими формами поддержки.

С 2-го августа 2019 г. в помещениях Учреждения осуществляется выдача технических средств реабилитации (ТСР) в прокат на безвозмездной и возмездной основе, а также консультирование по вопросам ТСР ЛОГАУ «Всеволожский КЦСОН».

С 9 сентября 2019 г. УНО «Благотворительным фондом «Место под солнцем», в помещениях Учреждения организованна постоянно действующая выставка производителей и поставщиков ТСР.

В целях создания рабочих мест для инвалидов по производству сувенирной и информационной продукции, проведения производственной практики обучающихся Учреждения, часть помещений сданы в аренду ИП Быкову.

Здание Учреждения находится в хорошем техническом состоянии, функционируют системы отопления, вентиляции и кондиционирования воздуха, водоснабжения и канализации, установлены приборы учёта воды и электроэнергии, хоз. бытовых стоков, оборудованы автоматическая пожарная сигнализация, система видеонаблюдения, система контроля доступа и рабочего времени (СКУД).

На земельном участке с кадастровых номеров 47:07:1301169:1948 располагается здание Центра адаптивной физической культуры, для лиц, принимавших участие в специальной военной операции, получивших увечье (ранение, травму, контузию) при выполнении задач в ходе СВО (далее ЦАФК) площадью 999,9 кв., принадлежавшее Учреждению на праве оперативного управления.

Основными задачами ЦАФК являются:

– участие в создании эффективной региональной системы организации занятий адаптивной физической культурой участниками СВО;

– создание условий для эффективного использования средств и методов адаптивной физической культуры в целях устранения или возможно более полной компенсации ограничений жизнедеятельности организма человека, вызванных стойким нарушением здоровья, у участников СВО;

– взаимодействие с медицинскими организациями и учреждениями социальной сферы различной ведомственной подчиненности и организационно-правовых форм на основе партнерства;

– восстановление или компенсацию физических возможностей получателей социальных услуг посредством методов адаптивной физической культуры;

– осуществление физкультурно-оздоровительных, адаптивных и спортивных мероприятий, которые включают в себя формирование и совершенствование физических, функциональных, волевых качеств и адаптационных резервов организма получателей услуг;

– оказание консультационных и образовательных услуг по проблематике адаптивной физической культуры для участников СВО.

Данное здание включает в себя зал для игровых видов спорта, тренажёрную зону, оборудованные раздевалки.

Часть помещений здания по договору безвозмездного пользования №067.24 от 16 октября 2024г. передано ГБУЗ ЛО «Всеволожская клиническая межрайонная больница» для организации постпротезной адаптации и реабилитации инвалидов, в том числе участников СВО.

26 сентября 2025г. распоряжением Леноблимущества №2369 Учреждению передано здание, расположенное по адресу: Ленинградская область, р-н. Выборгский, г. Выборг, ул. Комсомольская, д. 14, общей площадью 1048,7 кв. м.

На базе этого здания с целью организации обеспечения оказания государственных услуг многопрофильного ресурсного центра комплексного сопровождения участников СВО и членов их семей в г. Выборг «Фондом защитники Отечества» Ленинградской области, а также организации обучения участников Специальной военной операции в мае 2023г. был создан Выборгский филиал Учреждения (далее Выборгский филиал).

Основные цели Выборгского филиала закреплены Положением о Выборгском филиале Учреждения, утвержденном приказом № 03.3-06/41 от 25 мая 2023г.

Для поддержания и улучшения технического состояния объекта в 2025 году проводился целый ряд ремонтно-строительных работ (таблица 5).

Таблица 5

Ремонтно-строительные работы, выполненные в 2025 году за счет средств субсидий на иные цели и за счет собственных средств учреждения

№	Наименование организации - подрядчика	Предмет договора	СИЦ сумма, руб.	Собственные средства учреждения, руб.
1	ООО «Насконт»	выполнение работ по установке металлических дверей в складских помещениях и медблоке укрытий в общежитиях по адресу ул. Шишканя 6 и 6/1, по устройству опорных поручней ограждения из нержавеющей стали на территории ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»	-	304 780,00
2	ООО «Насконт»	выполнение текущего ремонта помещения №23 здания ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» по адресу: г. Всеволожск, ул. Шишканя дом 4	568 650,22	-
3	ООО «Профстройколледж»	выполнение работ по поставке и установке щита управления вентиляцией ГАНПОУ ЛО «Мультицентра Социальной и Трудовой Интеграции»	-	47 480,00
4	ООО «Насконт»	выполнение работ по текущему ремонту помещений здания и инфраструктуры ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (ремонт помещений 1 отделения учебного проживания, ремонт плитки на стенах горячего цеха, ремонт стен-структурная окраска, ремонт тротуарной плитки по адресу: г. Всеволожск, ул. Шишканя дом 4)	3 591 661,32	-
ИТОГО			**4 160 311,54**	**352 260,00**

В целях оказания помощи лицам с ограниченными возможностями и инвалидам, в том числе детям-инвалидам, детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей (далее – Нуждающиеся лица), содействия социальной адаптации и трудовой интеграции Нуждающихся лиц, улучшения условий их жизнедеятельности и расширения возможностей Нуждающихся лиц самостоятельно обеспечивать свои основные жизненные потребности, развития навыков самообслуживания и деловой коммуникации, 25 сентября 2019 г. между Правительством Ленинградской области и ПАО «Группа ЛСР» заключено соглашение о сотрудничестве в социальной сфере (далее –Соглашение).

В соответствии с данным Соглашением ПАО «Группа ЛСР» осуществила в 2021 г. за свой счет строительство объекта – Учебно-тренировочный центр «Дом сопровождаемого проживания» (УТЦ «Дом»), на земельном участке с кадастровым номером 47:07:1301175:9.

Комитет общего и профессионального образования ЛО выделил финансирование, а Учреждение 4 февраля 2022 г. заключило договор аренды № А-Ш/22 данного объекта на срок 10 лет с дочерней компанией ПАО «Группа ЛСР» - АО «А Плюс Эстейт».

Основные цели и задачи УТЦ «Дом».

Цель: предоставление гражданам с инвалидностью, имеющим нарушения интеллектуального и психического развития (Получателей услуг) услуг, включающих в том числе:

- социально-бытовые;
- социально-медицинские;
- социально-психологические;
- социально-педагогические;
- социально-трудовые;
- социально-правовые;
- услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг.

УТЦ «Дом» представляет собой трехэтажное здание, оборудованное лифтом с 19-ю отдельными комнатами с санитарными узлами в каждой из них и комнатой для административного персонала, гостиными-кухнями и постирочными комнатами на каждом этаже, неотапливаемым подвалом для технических помещений.

Во всех комнатах УТЦ «Дом» установлена соответствующая мебель и оборудование необходимое для проживания инвалидов, ведения домашнего хозяйства и деятельности по обслуживания здания.

УТЦ «Дом» и его территория отвечают всем необходимым требования по доступности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.

УТЦ «Дом» оборудован необходимыми системами безопасности и возможностями проживания лиц, относящихся к маломобильной группе населения на 1-ом этаже.

С целью предоставления услуг сопровождаемого проживания социальной интеграции в общество участников СВО, восстановление (формирование) навыков самообслуживания и повышения автономности граждан, имеющих ампутации и другие нарушения функций организма (в том числе сенсорные), оказание им комплексной социальной поддержки, через создание специальных условий для самостоятельного проживания, восстановления утраченных социальных навыков, формирования компетенций, дающих возможность полноценной интеграции их в общество (далее – механизм социальной интеграции) 31.05.2022г. между Правительством Ленинградской области и ПАО «Группа ЛСР» заключено соглашение о сотрудничестве в социальной сфере (далее –Соглашение).

В соответствии с данным Соглашением ПАО «Группа ЛСР» осуществила в 2024 г. за свой счет строительство объекта – Учебно-тренировочный центр «Дом сопровождаемого проживания для лиц, принимавших участие в специальной военной операции» (УТЦ «ДОМ СВО»), на земельном участке с кадастровым номером 47:07:1301175:9.

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области выделил финансирование, а Учреждение 27 ноября 2024 г. заключило договор аренды № АПЕ-0312/24 данного объекта на срок до 03 февраля 2032 года включительно с дочерней компанией ПАО «Группа ЛСР» - АО «А Плюс Эстейт».

Основные цели функционирования УТЦ «ДОМ СВО».

– предоставления услуг сопровождаемого проживания для социальной интеграции общество участников СВО;

– восстановление (формирование) навыков самообслуживания и повышения автономности граждан, имеющих ампутации и другие нарушения функций организма (в том числе сенсорные);

– оказание комплексной социальной поддержки, через создание специальных условий для самостоятельного проживания;

– восстановления утраченных социальных навыков;

– формирования компетенций, дающих возможность полноценной интеграции их в общество;

– реализация механизма социальной интеграции.

УТЦ «ДОМ СВО» представляет собой трехэтажное здание, оборудованное лифтом с 19-ю отдельными комнатами с санитарными узлами в каждой из них и комнатой для административного персонала, гостиными-кухнями и постирочными комнатами на каждом этаже, неотапливаемым подвалом для технических помещений.

Во всех комнатах УТЦ «ДОМ СВО» установлена соответствующая мебель и оборудование необходимое для проживания инвалидов, ведения домашнего хозяйства и деятельности по обслуживания здания.

УТЦ «ДОМ СВО» и его территория отвечают всем необходимым требования по доступности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями.

УТЦ «ДОМ СВО» оборудован необходимыми системами безопасности и возможностями проживания лиц, относящихся к маломобильной группе населения на 1-ом этаже.

7.3. ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА

Автохозяйство.

На балансовом учете в учреждении числится 5 автобуса и 3 легковых автомобиля:

1. Микроавтобус «Луидор» (2023 г. в.);
2. Микроавтобус ГАЗ А65R32; (2017 г.в)
3. Микроавтобус «FORD TRANZIT 2227SG» (2015 г.в);
4. Микроавтобус Газель NEXT(2025 г.в);
5. Легковой автомобиль «FORD MONDEO» (2015г. в).
6. Микроавтобус «FORD TRANZIT» FBD (2022 г.в);
7. Легковой автомобиль «FORD FOCUS» (2018г. в).
8. Легковой автомобиль «EXEED TXL» (2022г.в.)

Технические средства уборки территории:

1. Трактор Беларус-320.4М-1шт.

2. Минитрактор - 1.

3. Снегоуборщик – 3.

4. Газонокосилка – 2.

5. Воздуходувка – 1.

6. Подметальная машина – 1.

7. Мотокоса - 3

Работы по техническому обслуживанию оборудования выполненные в 2025 г. представлены в таблице 6.

Таблица 6.

Работы по техническому обслуживанию оборудования в 2025г.

№	Организация - подрядчик	Вид работ	Сумма, руб.
1	ООО "Афонская Лифтовая Компания"	Выполнение работ по техническому обслуживанию наклонного подъемного устройства HIRO 320 (БК 320) и двух	151 200,00

		вертикальных подъемных платформ для инвалидов SB200.	
2	ООО "Энергосервис"	Обслуживание индивидуального теплового пункта (ИТП , 4 шт.) и коммерческого узла учета тепловой энергии (КУУТЭ, 4 шт.)	355 200,00
3	ООО "Энергосервис"	Подготовка системы отопления к отопительному сезону (четыре здания)	247 035,00
4	ООО "Энергосервис"	Техническое обслуживание насосной станции холодного водоснабжения (1шт)	26 400,00
5	ИП Подшивалов	Сервисное обслуживание автоматических дверей (5шт)	188 062,50
6	ООО «Профстройколледж»	Техническое обслуживание системы вентиляции и кондиционирования (2 здания)	352 000,00
7	ООО «Компания ЭЛКОД»	Техническое обслуживание КНС	330 000,00
8	ООО «Компания ЭЛКОД»	Техническое обслуживание ГРЩ 3 шт.	180 000,00
9	ООО «Кипа»	Техническое обслуживание лифта в «Доме сопровождаемого проживания» и «Гостинице для участников СВО» (2 лифта)	132 000,00
ИТОГО			**1 961 897,50**

Поставка энергоресурсов в 2025 г. представлена в таблице 7.

Таблица 7.

Поставка энергоресурсов в 2025 г.

№	Организация - поставщик	Наименование услуги	Сумма, руб.
1	ООО "РКС-энерго" г. Всеволожск	Поставка электрической энергии	9 235 021,52
2	ОАО "ВТ сети"	Отопление, ГВС	3 513 586,40
3	ОАО "ВТ сети"	ХВС, ВО	1 722 793,58
4	АО «Выборгтеплоэнерго»	Отопление, гвс	400 000,00
5	ООО "РКС-энерго" г. Выборг	Поставка электрической энергии	265 028,68
	ИТОГО		**15 136 430,18**

Рабочие места работников Учреждения оборудованы необходимой оргтехникой, функциональной мебелью, соответствуют всем предъявляемым требованиям охраны труда.

94 рабочих мест оснащено персональными компьютерами.

7.4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОСНАЩЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Материально-техническая база Учреждения обеспечивает качественное проведение теоретических и практических занятий, предусмотренных учебным планом (Таблица 8).

Таблица 8

Перечень приобретенного в 2025 году оборудования и мебели для обеспечения образовательного процесса

№	Оборудование	Сумма руб.	Исполнитель
1	Учебный пульт системы ЧПУ SIEG VSW3 SIEMENS 808D	1680000,00	ООО «Станкомет»
2	Учебный токарный станок SIEG iKC4 SIEMENS 808D	3360 000,00	ООО «Станкомет»
3	3D принтерVS3D min	218 000,00	ООО « НПК Антей»
4	3D сканер Range Vision	699 900,00	ООО « АТЛ Петроград»
5	Пульт Radiomaster TX12	36 000,00	ООО «ДСКОМ»
6	Интерактивная панель Diello 65	295000,00	ООО «ДСКОМ»
7	Системный блок Saferay S101G6R	1290000,00	ООО «ДСКОМ»
8	Верстак WT120	313623,00	ООО «ЛР трейд»
9	Стол LEVEL	208359,00	ООО «ДЕФО»
10	Верстак WT 160	493940,00	ООО «ЛР трейд»
11	Шкаф CB12	160780,00	ООО «ЛР трейд»
12	Паяльная станция MS500	310950,00	ООО «Профснаб»
13	Двухканальная паяльная станция YIHVA	146400,00	ООО «Профснаб»
14	Тепловизор UNI-T	89996,00	ООО «Профснаб»
15	Цифровой микроскоп Elikliv	124000,00	ООО «Профснаб»
16	Моноблок Lenovo	191000,00	ООО «ДСКОМ»
17	Интерактивная панель Diello 75	340000,00	ООО «ЮТ сервис»
	ИТОГО:	**9957948,00**	

Все кабинеты и мастерские оснащены оборудованием, приборами, техническими средствами обучения, вычислительной техникой, материалами, учебной литературой, наглядными пособиями, программами дисциплин.

Кабинеты оснащены техническими средствами обучения. В компьютерном классе установлено 12 персональных компьютеров, которые подключены к высокоскоростной сети интернет, создана локальная сеть, что позволяет расширить область применения ИКТ, в том числе использовать прикладные программные средства, видеотеки, электронные ресурсы образовательных порталов.

Учебные мастерские оборудованы современной техникой

Таблица 9

Мастерская по вышиванию		
1	Вышивальная машина ELNA 830 eXpressive	1 шт.
2	Вышивальная машина JANOME MC500E	2 шт.
3	Доска гладильная LELIT PA-173	1 шт.
4	Парогенератор заливной с утюгом LELIT 20	1 шт.
5	Швейная машина ELNA 1001	1 шт.
6	Компьютер моноблок LENOVO	1шт.
7	Вышивальная машина janone Memory Craft 500E	1шт
Класс оператор ЭВМ		
1	Системный блок Гравитон	13 шт.
2	Монитор IRBIS SmartView 27”	13 шт.
3	Источник бесперебойного питания IPPON BACK OFFICE 600	4 шт.

4	Проектор OPTOMA	1 шт.
5	Интерактивная доска SMART BOARD M6	1 шт
6	МФУ Kyocera ECOSYS M2040dn	1 шт.
7	Документ камера MIMIO VIEW	1 шт.
8	Flash накопитель SMART BUY 8 ГБ	6 шт.
9	Графический планшет WACOM PTH 851	1 шт.
Класс делопроизводитель		
1	Моноблок HIPER V6 23,8”	8 шт.
2	МФУ KYOCERA M2040	1 шт.
3	Интерактивный комплект	1 шт.
Класс оператор систем видеонаблюдения		
1	Монитор IRBIS SmartView 27”	10 шт.
2	Системный блок Гравитон	10 шт.
3	ИБП Powercom-UPS SPD-1000N	10 шт.
4	Интерактивная панель Diello	1 шт.
5	МФУ Kyocera M2040dn	1 шт.
6	Интерактивная доска SmartBoard 685i6	1 шт.
Класс оператор 3D печати		
1	3D-принтер VS3D min	10 шт.
2	Компьютер Процессор AMD Ryzen	9 шт.
3	Принтер	1 шт.
4	Стол	8 шт.
5	Вытяжка индивидуальная	6 шт.
6	Сервер Redfab MES Education	1 шт.
7	Стул	10 шт.
8	Стелажи	2 шт.
9	Шкаф	2 шт.
10	Сушильный шкаф 80л для сушки пластика	1шт
11	Набор: Верстак Диком ВЛ-200-01 Ф	4шт
Класс Оператор станков с ЧПУ		
1	Пульт системы ЧПУ SIEG учебный, отдельно стоящий	1 шт.
2	Станок токарный учебный с ЧПУ SIEG IKC4	1 шт.
3	Системный блок компьютера CPU Intel Core i5 12400F	10шт
4	Монитор IRBIS	10 шт.
5	Станок точильно-шлифовальный	1 шт.
6	Интерактивная панель Diello 65”	1шт
Прачечная		
1	Стирально-отжимная машина профессиональная MIELE PERFORMANCE PW 418	1 шт.
2	Сушильная машина профессиональная SLIMLINE PT 8303	1 шт.
3	Стиральная машина IMESA LM7 PEDV	2 шт.
4	Сушильная машина IMESA ES7 PEE	2 шт.
5	Бытовая стиральная машина BOSCH SERIE 2 WLG2406MOE	1 шт.
6	Бытовая стиральная машина BOSCH LOGIX 8 WAS2443OE	1 шт.
7	Бытовая сушильная машина BOSCH MAXX 7 WTB86200OE	1 шт.
8	Каток гладильный LAVANDA PF-580	1 шт.
9	Парогенератор с утюгом BATTISTELLA VAPORINO INOX MAXI	1 шт.
10	Сушильный шкаф ASKO DC7583S	1 шт.
11	Контейнер сетчатый на колесах	2 шт.

12	Стеллаж	1 шт.
Швейная мастерская		
1	Промышленная швейная машина Brother S-1000A-3	3 шт.
2	Промышленная швейная машина Brother S-1000A-5	3 шт.
3	Промышленный оверлок Juki MO-6500S	2 шт.
4	Бытовая швейная машина Janome Exact Quilt 18A	1 шт.
5	Бытовой оверлок VS 340D	1 шт.
6	Бытовая швейная машина ELNA 1001	1 шт.
7	Парогенератор PHILIPS GC8600 series PerfectCare Aqua	1 шт.
8	Утюг PHILIPS GC3920 series	1 шт.
9	Гладильная доска DeLonghi ADS 3600	1 шт.
10	Манекен раздвижной PRIMADONNA	1 шт.
Мастерская отделочника художественных изделий		
1	Компьютер LENOVO	1шт.
2	Машинка для вырубки и тиснения Evolution Advanced	2шт.
3	Пресс Mikron	2шт
4	Ленторезка ВК-5200	1шт
5	Лупа настольная с подсветкой	1шт
Класс БПЛА в Выборгском филиале		
1	Системный блок компьютера: Процессор CPU Intel Core i5-12400F (2.5GHz / 12MB / 6 core)	18 шт.
2	Монитор Asus 27" VZ27EHE черный IPS LED 1ms 16:9 HDMI матовая 250cd 178гр / 178гр 1920x1080 75Hz VGA FHD	18 шт.
3	МФУ Pantum M6800 FDW	1 шт.
4	Моноблок Hiper V6	1 шт.
5	Квадрокоптер Mobula 7 1s (с платами заряда	6шт
6	Пульт Radiomaster TX 12	18шт
7	Очки eachine	4шт
8	Очки eachine	2шт
9	Квадрокоптер fpv 7дюймов Elrs	2шт
10	Квадрокоптер Diatone Roma F7 Analog	1шт
11	Квадрокоптер DJI Mini 4 Pro Fly More Combo Plus	1шт
12	Термовоздушная паяльная станция (паяльник и фен) Element 702, 730 Вт	2шт
Оператор печатного оборудования		
1	Моноблок HIPER V6 23,8”	1шт
2	Интерактивная доска SMART Board 685i6 (БЦ-11)	1шт
3	Стол раскройный 1600*1200*900	1шт
4	Ламинатор рулонный Vector FM-360	1шт
5	Полноцветная печатная машина Xerox Color C60	1шт
6	Буклетмейкер Steiger Bookletmac	1шт
Класс сборщик-клепальщик		
1	Верстак ПРАКТИК WT120	3шт
2	Верстак ПРАКТИК WT160	2шт
3	Паяльная станция YIHUA	4шт
4	Паяльная станция ATTEN MS500	3шт
5	Осциллограф Fnirsi 1014D	1шт
6	Моноблок HIPER V6 23,8	1шт
7	Системный блок АРМ	1шт
8	Монитор Benq GW2490 23,8”	1шт
9	Источник питания Rigol DP 832	1шт

10	Тепловизор инфракрасный промышленныйUNI-T UTi 260B	1шт

Оборудована социальная мастерская для пошива швейных изделий

Таблица 10

	Швейная социальная мастерская	
1	Межстолье с дополнительной нижней полкой	4 шт.
2	Стол раскройный с полкой	1 шт.
3	Прямоугольный гладильный стол МР-25	1 шт.
4	Парогенератор с утюгом Lelit PS-21	1 шт.
5	Прямострочная машина Juki DDL-8100e	3 шт.
6	Прямострочная машина Brother S1000A-3	1 шт.
7	Верстак ДИКОМ	6 шт.
8	Верстак рабочий	2 шт.
9	Компьютер LENOVO	2 шт.
10	Термопресс вакуумный для 3D сублимации	1 шт.
11	Термопресс Stahis Hotronics	1 шт.
12	Принтер EPSON L1300 A3+	1 шт.

Количество площадей Учреждения и Выборгского филиала позволяет вести учебные занятия в одну смену.

Все учебно-производственные помещения Учреждения находятся в хорошем состоянии.

В учебно-производственной зоне имеются: подъемник вертикальный для инвалидов – 2, подъёмник горизонтальный-1, конференц-зал на 35 посадочных мест, туалет – 4, учебные классы-4, учебно-производственные мастерские – 6.

В отделении «Учебное проживание» 65 койко-мест.

Проживание в отделении, обеспечение постельным бельем - бесплатное. Отделение благоустроенное (центральное отопление, холодная и горячая вода, канализация, система вентиляции и кондиционирования воздуха): учебная кухня – 1, учебный буфет- 1, умывальная – 6, душевая – 3, туалет – 9, гостиная для отдыха-3, универсальная кабина-1. Количество комнат, предназначенных для проживания – 27.

В Выборгском филиале помещения находятся в хорошем состоянии. Имеется учебный класс, две комнаты проживания, гостиная, переговорная, зал для приема посетителей для оказания государственных услуг, кабинеты для приема посетителей – 4 шт., комнаты, предназначенных для проживания – 2, гардеробная, туалет -4 шт., в том числе для МГН, мастерская по ремонту ТСР и помещение для организации выставки производителей и поставщиков ТСР.

7.5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ СРЕДЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

В 2019 г. АНО «НЦ АСИ» был проведен комплексный сертификационный аудит территории, помещения и маршрутов движения Учреждения.

По результатам аудита органом по добровольной сертификации ООО «ЦССМ» Учреждению:

– выдан сертификат №367/02/20-СУММГН от 12 февраля 2020г. о соответствии Учреждения критериям обеспечения безбарьерной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения (МГН);

– разработан паспорт доступности для инвалидов объекта и предоставляемых на нем услуг в сфере образования ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ»;

– выдано заключение, в соответствии с которым Учреждением разработан «План мероприятий ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» по созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов и других МГН» (далее – План).

Мероприятия плана реализовывались Учреждением в 2019-2025 г. г.

Часть мероприятий Плана выполненные Учреждением в 2025 г. приведены в Таблице 11.

Таблица 11

Мероприятия плана, выполненные в 2025 г. Учреждением

№ п/п	Наименование мероприятия
1.	Установлены двухуровневые поручни на пандусе к калитке запасного выхода напротив главного входа в здание
2.	На полу в коридоре 1 отделения учебного проживания нанесены контрастные полосы радиуса открывания дверей (двери открываются в сторону коридора)
3.	Выделены ручки входных дверей контрастным цветом, отличным от дверного полотна

7.6. КОМПЛЕКСНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Актуальность вопросов безопасности очевидна – наряду с уже существующими многочисленными угрозами современного мира постоянно появляются новые, изменяется их характер и степень опасности, и значит вопросы решения безопасности должны решаться постоянно и в комплексе, обеспечивая снижения всех уровней риска.

Комплексная безопасность Учреждения обеспечивается путем выполнения следующих основных мер и мероприятий:

1) обеспечением физической охрана, с осуществлением контрольно-пропускного и внутриобъектового режима;

2) обеспечением инженерно-технической защищенности, включающей в себя:

- наличие средств обнаружения (охранно-пожарная сигнализация, система наружного освещения, камеры наружного, внутреннего наблюдения, система видеодомофонов;
- наличие средств оповещения (охранно-пожарная сигнализация);
- наличие средств связи (компьютерные сети, телефоны, система громкой связи);
- наличие средств противодействия (ограждения по периметру объекта, замки и запоры, система контроля доступа - индивидуальный идентификатор – брелок).

3) ведением работы по антитеррористической защищенности Учреждения на основе паспорта безопасности;

4) соблюдением требований пожарной безопасности;

5) плановой работой по гражданской обороне;

6) соблюдением норм охраны труда и техники безопасности;

7) взаимодействием с правоохранительными органами и общественными организациями;

8) обучением и формированием культуры безопасности у обучающихся и работников учреждения;

9) финансово-экономическим обеспечением мероприятий по обеспечению безопасности.

В целях обеспечения безопасности Учреждения ежегодно заключаются Договоры на оказание услуг по физической охране объекта и техническому обслуживанию технических средств охраны.

Физическая охрана Учреждения обеспечена посредством выставления круглосуточных, дневных и ночных постов охраны, всего в 2025 году охрану осуществляли 5 постов, которые обеспечивали:

- пропускной и внутриобъектовый режим в соответствии с общепринятыми нормативными документами по организации и оказанию услуг охраны в образовательных учреждениях и локальными нормативными документами учреждения;
- вызов (при необходимости) скорой медицинской помощи, пожарной охраны и других служб экстренного реагирования;
- антитеррористическую защищённость охраняемого объекта;
- охрану имущества Учреждения, в том числе и при эвакуации;
- охрану общественного порядка в Учреждении;
- контроль за соблюдением требований пожарной безопасности на охраняемом объекте;
- прибытие вооружённой группы быстрого реагирования для оказания помощи сотрудникам охраны в случае возникновения нештатной ситуации;
- круглосуточное взаимодействие с территориальным подразделением правоохранительных органов, ФС войск НГ РФ, МЧС России, аварийно- техническими службами;
- оперативное информирование руководства Учреждения, подразделений МВД России, ФС войск НГ РФ, МЧС России и других оперативных служб о происшествиях/правонарушениях и чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера на охраняемом объекте, в части их касающихся;
- информирование руководства Учреждения о событиях, имевших место в процессе несения дежурства, влияющих, в той или иной степени, на безопасность.

7.7. ТЕХНИЧЕСКАЯ ЗАЩИЩЁННОСТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ.

Техническая защищенность учреждения в 2025 году обеспечивалась следующими системами технических средств охраны:

1) Программно-автоматическим комплексом «Стрелец-Мониторинг» адресного действия, который осуществляет:

- автоматизированный вызов сил подразделений Федеральной противопожарной службы на объекты;
- контроль динамики развития пожара и передает актуальную информацию о развитии ситуации на объекте;
- отображает на плане объекта направления распространения опасных факторов пожара с точностью до извещателя;
- своевременно определяет пути эвакуации и планирования первоочередных мер по ликвидации пожаров;
- сбор, хранение и передачу информации о состоянии систем пожарной сигнализации в учреждении.

2) Системой автоматической пожарной сигнализации (АПС), которая обеспечивает обнаружение пожара, обрабатывает и передает в заданном виде извещение о пожаре, выдает команду на включение автоматических, порошковых установок пожаротушения и включает установки систем противодымной защиты, технологического и инженерного оборудования.

3) Системой автоматической противопожарной защиты (АППЗ), которая в комплексе взаимосвязанных инженерно-технических средств обеспечивает пожарную безопасность зданий и помещений учреждения в автоматическом режиме.

4) Системой аппаратно-программных средств, предназначенных для осуществления видеонаблюдения.

5) Системой автоматической охранной сигнализации АРМ «Орион» обеспечение охраны помещений здания;

6) Системой контроля и управления доступом (СКУД).

7) Стационарным арочным метеллодетектором HI-PE PLUS/PS, установлен при входе на территорию Учреждения, на КПП.

Антитеррористическая защищенность.

Всего на территории Учреждения включая прилегающую территорию и внутренние помещения, установлены 82 IP-камеры, из них 26 камер на прилегающей территории.

На основе законодательных актов РФ в Учреждении разработаны локальные, нормативно-правовые документы, регламентирующие обеспечение выполнения задач физической охраны. К ним следует отнести: Договор на оказание охранных услуг.

В целях обеспечения безопасности обучающихся, работников, сохранности имущества, предупреждение террористических актов в учреждении осуществляется контрольно-пропускной режим. Основополагающим документом, регламентирующим организацию пропускного, является разработанное и утвержденное «Положение о пропускном и внутриобъектовом режиме ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (Приказ №01.1. -06/38п от 18.02.2021 г.).

В целях обеспечения необходимой степени антитеррористической защищенности определённых пунктом 16 раздела III Постановления Правительства РФ от 13.05.2016 N 410 в Учреждении разработаны и утверждены следующие организационно-распорядительные документы:

- 19.04.2024 года приказом №03.3-09/29пр утвержден новый состав Антитеррористической группы по противодействию терроризму и экстремизму в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

- разработано и утверждено Положение об антитеррористической защищенности ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ от 15.08.2024 г. №03.3-06/61пр).

- 24.10.2024 г. приказом №03.3-06/75пр назначено ответственное лицо за выполнение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности Учреждения с утверждением функциональных обязанностей лица, ответственного за выполнение мероприятий по обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности;

- разработаны и утверждены инструкции по действиям работников Учреждения в случае угрозы совершения или совершения террористического акта с листами ознакомления и перечнем телефонов правоохранительных органов (схемы оповещения в случаях ЧС):

Паспортом безопасности Учреждения разработаны и утверждены:

- перечни мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности с назначением лиц, ответственных за обеспечение антитеррористической защищенности объекта, их критических элементов с осуществления контроля за выполнением мероприятий по антитеррористической защищенности и информирования работников Учреждения о требованиях к антитеррористической защищенности и осуществления пропускного и внутриобъектового режимов в Учреждении;

- алгоритмы действий работников и обучающихся Учреждения, проживающих в УТЦ «Дом сопровождаемого проживания», работников частной охранной организации при получении информации:

• об угрозе совершения или о совершении террористического акта в формах обнаружения взрывного устройства;

• срабатывания взрывного устройства в том числе доставленного беспилотным летательным аппаратом;

• захвата заложников;

• вооруженном нападении;

• при нападении с использованием горючих жидкостей;

• при поступлении угрозы по телефону или в письменном виде, а также

информационного взаимодействия Учреждения с территориальными органами МВД России, Росгвардии и ФСБ России.

Пожарная безопасность.

Не менее важным направлением в комплексной безопасности является обеспечение пожарной безопасности Учреждения.

С целью планирования и координации действий по обеспечению пожарной безопасности руководством Учреждения на основе законодательных документов в 2020 г. Утверждён локально нормативный акт в сфере противопожарной безопасности:

- Декларация Пожарной безопасности в отношении ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» от 07.02.2020г.

- Декларация пожарной безопасности УТЦ «ДОМ» от 15.11.2024 г.;

- План тушения пожара на здание Учебно-тренировочного центра «Дом сопровождаемого проживания»

В связи с отсутствием нормативных требований пожарной безопасности к устройству многофункциональных зданий (здание Учреждения) разработаны и согласованны письмом Главного управления МЧС России по Ленинградской области от 20 апреля 2020 г. «Специальные технические условия по обеспечению пожарной безопасности здания ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ».

С целью реализации «Специальных технических условий по обеспечению пожарной безопасности здания ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» разработана проектно-сметная документация автоматической установки пожаротушения тонкораспыленной водой (АУТП-ТРВ) для монтажа в помещениях здания Учреждения.

Для обеспечения пожарной безопасности ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», помещения оснащены противопожарным оборудованием, пожарными кранами – 27 шт., первичными средствами пожаротушения – огнетушитель порошковый ОП -5(3) - 91, автономными устройствами противопожарного пожаротушения «Орион Омега» - 8, модулями порошкового пожаротушения МПП-12 (самосрабатывающий) – 8 шт., средствами индивидуальной защиты органов дыхания ШАС –Е – 101 шт., средствами индивидуальными противопожарными СИП- 1М – 10 ш., эвакуационными лестничными креслами – 3шт., носилками противопожарными – медицинскими – 17 шт.

Организовано обучение и инструктажи работников и обучающихся по пожарной безопасности.

Проводятся тренировочные занятия по учебной эвакуации, согласно, графика и практические занятия по использованию СИЗ и средств пожаротушения, совместно со специалистами МЧС.

Гражданская оборона.

В концепции комплексной безопасности Учреждения немаловажную роль играет обеспечение безопасности работников, обучающихся и проживающих выпускников в УТЦ «ДОМ» при возникновении чрезвычайных ситуаций, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

В целях обеспечения безопасности при возникновении данных видов угроз в Учреждении разработаны и утверждены следующие локально-нормативные акты:

- Положение об организации и ведении гражданской обороны в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» - приказ от 29.01.2024 г. №03.3-09/21р

- Программа проведения инструктажа по действиям в случаях ЧС в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» - приказ от 20.03.2024 г. ;03.3-09/9п;

- Программа проведения вводного инструктажа по гражданской обороне в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» приказ от 20.03.2024г. №03.3-09/10пр.

- Распоряжение №03.3-10/90р от 15.10.2024 г. «О назначении ответственных лиц за подготовку эвакуационных мероприятий при возникновении ЧС»

Разработаны Порядок и Инструкция по эвакуации работников и обучающихся Учреждения в убежища при поступлении сигналов Гражданской обороны.

7.8. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Система управления и охрана труда (далее – СУОТ) в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников Учреждения.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в Учреждении, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории и объектах.

Основными задачами СУОТ в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» являются:

−реализация основных направлений политики Учреждения в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;

−разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;

−создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;

−формирование безопасных условий труда;

−контроль за соблюдением требований охраны труда;

−обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности.

−предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;

−охрана и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

В целях выполнения основных требований и задач СУОТ в Учреждении на основе законодательных документов в 2020 г. Утверждены следующие локально нормативные акты в сфере охраны труда:

- «Положение о системе управления охраной труда» в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ №01.1-06/40п от 01.06.2020 г.);

- «Программа вводного инструктажа по охране труда для работников ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», «Программа проведения первичного (повторного), периодического, внепланового и целевого инструктажа по охране труда на рабочем месте для работников ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ №01.1-06/42п от 01.06.2020 г.);

- «Положение о проведении стажировок по охране труда в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ №01.1-06/46п от 09.06.2020 г.);

- «Положение о порядке обеспечения работников ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ №01.1-06/41п от 01.06.2020 г.);

- «Положение по идентификации опасностей и оценки рисков в области охраны труда в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» ((приказ №01.1-06/69п от 27.08.2020 г.).

В связи с масштабными изменениями и вступлением в законную силу с 01 марта и 01 сентября 2022 года нового пакета нормативно-правовых актов Федерального уровня, который внёс изменения в Трудовой Кодекс РФ, Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда – руководство Учреждения и руководители подразделений 04.04.2022 года в рамках проверки знаний требований охраны труда по дополнительной профессиональной программе (повышения квалификации) «Охрана труда работников организации», прошли внеплановое обучение и проверку знаний.

7.9. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Информационной безопасность Учреждения включает систему мер, направленных на защиту информационного пространства и персональных данных от случайного или намеренного проникновения с целью хищения каких-либо данных или внесения изменений в конфигурацию системы и защиту образовательного процесса от любых сведений, носящих характер запрещенной законом пропаганды, или любых видов рекламы.

В Учреждении утверждены следующие локальные нормативно-правовые акты в сфере информационной безопасности:

- «Положением о работе с персональными данными поступающих, обучающихся и выпускников ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ №01.2-05/327п от 04.12.2018г.);

- «Частная модель угроз безопасности персональных данных при их обработке в информационной системе персональных данных ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (утверждена директором 10.02.2017г.);

- «Отчет об обследовании объекта информатизации ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (утвержден директором 10.02.2017г.);

- «Порядок учета, хранения и уничтожения машинных носителей защищаемой информации в ГАПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ№ 03.2 – 06/39п от 29.08.2019г.);

- «Правила обеспечения безопасности помещений, в которых размещена информационная система «Локальная информационная система ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ», препятствующая возможности неконтролируемого проникновения или пребывания в этих помещениях лиц, не имеющих права доступа в эти помещения» (приказ № 03.2 -06/39п от 29.08.2019г.);

- «Правила разграничения доступа субъектов доступа к объектам доступа информационной системы «Локальная информационная система ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ №03.2 -06/39п от 29.08.2019г.);

- «Порядок действия работников ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» в условиях повышенной защищенности информационной безопасности» (приказ №01.1-06/56п от 14.07.2022).

С 2020 года в Учреждении оборудовано автоматизированное рабочее место, входящие в состав информационной системы ФИС ФРДО для обработки персональных данных обучающихся в связи с чем подготовлены следующие организационно-распорядительные документы:

- О назначении комиссии по определению уровня защищенности персональных данных при их обработке в ФИС ФРДО;

- О назначении ответственного за проведение технических работ по защите информации и передаче данных;

- Об обращении со средствами криптографической защите информации в информационной сети передачи данных ФИС ФРДО.

С 2021 по 2024 год в Учреждении в целях повышения информационной безопасности от компьютерных атак, направленных на несанкционированное получение конфиденциальной информации были подготовлены следующие организационно-распорядительные документы:

- «Об обращении со средствами криптографической защиты информации в информационной системе персональных данных» (приказ №01.1-06/73п от 18.05.2021);

- «О повышении защищенности информационной инфраструктуры ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (распоряжение №01.1-07/25р от 05.03.2022)»

- «О мерах по усилению уровня защиты информации, являющейся государственным информационным ресурсом, утверждения Порядка тестирования обновлений безопасности программных, программно-аппаратных средств в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» и Порядка принятия мер защиты информации, направленных на устранение критических уязвимостей в ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» (приказ №03.3-06/46пр от 07.06.2023);

- «Об использовании корпоративной электронной почты в служебных целях» (приказ №03.3-09/58пр от 28.10.2024).

8. ПЕРСПЕКТИВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. С целью обучения инвалидов, участников СВО и членов их семей навыкам ремонта технических средств реабилитации (далее ТСР), организации демонстрации использования, ремонта и обслуживание ТСР - в 2020 г. по заказу Учреждения ООО «Светлый город Петербург» выполнило проработку эскизного решения строительства «Центр по ремонту и обслуживанию технических средств реабилитации» на земельном участке с кадастровым номером 47:07:1301169:1948.

ООО «Инжстройкапитал» в соответствии с Государственным контрактом №86892 от 16 марта 2021г., заключенным с ГКУ «УС ЛО» 23 января 2021г., выполнены работы по разработке обоснования инвестиций и получено 21 октября 2021г. положительнее заключение технологического и ценового аудита данного объекта.

В адресную инвестиционную программу 2025г. комитета по строительству Ленинградской области было включено финансирование за счет средств бюджета Ленинградской области проектирование и строительство объекта «Центр по обучению ремонту и обслуживанию технических средств реабилитации».

Определен Технический заказчик объекта строительства - ГКУ «УС ЛО». Проведен конкурс, в ходе которого определен подрядчик в лице ООО «СК ОРТУС».

Между ГКУ «УС ЛО» и ООО «СК ОРТУС» заключен государственный контракт от 01.10.2025 № 201651 на выполнение работ по проектированию и строительству данного объекта.

Прогнозируемый срок окончания работ – 30.11.2026 г.

Не объекте предполагается осуществлять обучение инвалидов, включая участников специальной военной операции и членов их семей, навыкам ремонта и обслуживанию следующих средств реабилитации:

протезно-ортопедические изделия – для лечения заболеваний и деформаций опорно-двигательного аппарата, черепа, грудной и брюшной стенки, органов слуха зрения, а также для возмещения косметических и функциональных дефектов различных областей и органов человека;

средств передвижения – приспособления, помогающие людям преодолеть ограничения жизнедеятельности, связанные с нарушением опорно-двигательного аппарата.

2. 04 сентября 2025г. подписано Соглашение о межведомственном взаимодействии по реализации мероприятий по комплексному сопровождению участников специальной военной операции и членов их семей в рамках региональной модели Кластера комплексного сопровождения участников специальной военной операции и членов их семей.

В рамках дальнейшего развития Кластера в адресную инвестиционную программу 2025 г. комитета по строительству Ленинградской области было включено финансирование за счет средств бюджета Ленинградской области на выполнение работ по проектированию и строительству первой

очереди технопарка - «Центр по развитию предпринимательства и деловой активности участников СВО».

Определен Технический заказчик объекта строительства - ГКУ «УС ЛО». Проведен конкурс, в ходе которого определен подрядчик в лице ООО «СК ОРТУС».

Между ГКУ «УС ЛО» и ООО «СК ОРТУС» заключен государственный контракт № 9237 от 17.10.2025г. на выполнение работ по проектированию и строительству данного объекта.

Прогнозируемый срок окончания работ – 30.11.2026 г.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

Итоги проведенного самообследования Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» позволяют сделать следующие выводы:

1. ГАНПОУ ЛО «МЦ СиТИ» полностью выполнил государственное задание (100%) по всем направлениям деятельности.
2. Учреждение решает широкий круг многоплановых стратегических задач по профессиональной ориентации, профессиональному обучению, воспитанию и социальной адаптации такого сложного и специфичного контингента лиц как инвалиды и лица с ограниченными возможностями здоровья, ветераны СВО, в том числе, получившие инвалидность в ходе боевых действий, члены семей участников СВО.
3. Успешно решаются вопросы организации и проведения образовательного процесса на высоком научно-педагогическом уровне с привлечением ведущих ученых и специалистов по новым и перспективным профессиям.
4. Расширяется научно-методическое оснащение образовательного процесса; постоянно проводится повышение квалификации педагогических работников Учреждения;
5. Регулярно проводятся мероприятия по развитию и укреплению всесторонних связей с работодателями, с привлечением новых работодателей;
6. Динамично развивается материально-техническая база реализации всех мероприятий государственного задания.

В целях дальнейшего развития Учреждения в 2026 году и последующих периодах целесообразно сосредоточить усилия на следующих направлениях:

1. Развитие кадрового потенциала коллектива

- Продолжить практику целевого повышения квалификации и переподготовки собственных педагогических кадров.

2. Совершенствование инновационной и методической работы

- Усилить работу по масштабированию опыта деятельности «Кластера комплексного сопровождения и реабилитации участников специальной военной операции»;
- Ввести в эксплуатацию «Центр по ремонту и обслуживанию технических средств реабилитации»
- Осуществить ввод первой очереди технопарка - «Центр по развитию предпринимательства и деловой активности участников СВО».

- Выстроить межведомственное взаимодействие по реализации мероприятий по комплексному сопровождению участников специальной военной операции и членов их семей в рамках региональной модели Кластера комплексного сопровождения участников специальной военной операции и членов их семей.

Реализация данных рекомендаций позволит ГАНПОУ ЛО «Мультицентр социальной и трудовой интеграции» не только укрепить свои лидирующие позиции в региональной системе помощи ветеранам СВО и их семьям, но и выйти на федеральный уровень, соответствующий современным вызовам и требованиям государственной политики.